

PENTA HOTELS

DÉCLARATION DE CONFIDENTIALITÉ À L'ATTENTION DU CANDIDAT

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à notre Société. Penta Hotels Worldwide GmbH et les sociétés affiliées du groupe (ci-après collectivement « Penta », « nous », « notre » ou « nos ») s'engagent à protéger vos données personnelles de manière responsable et conformément aux lois en vigueur relatives à la protection des données. La présente Déclaration de confidentialité à l'attention du candidat (ci-après la « Déclaration de confidentialité ») s'applique aux informations collectées par Penta pour faciliter votre candidature pour un emploi et inclut votre utilisation des sites Web d'offres d'emploi des prestataires de services externes avec qui nous collaborons, tels que www.hotelcareer.de et d'autres sites qui font référence à la présente Déclaration de confidentialité (ci-après le « Site Web Penta Careers »).

La Déclaration de confidentialité décrit les types de données personnelles que Penta est amenée à collecter, comment nous les utilisons et comment nous les partageons, ainsi que les droits dont vous jouissez. La présente Déclaration de confidentialité décrit également les mesures prises par Penta pour protéger la sécurité des données et de quelle manière contacter Penta à propos de nos pratiques en matière de protection des données.

Il est important de prendre connaissance de la présente Déclaration de confidentialité avant de soumettre votre candidature et vos données personnelles pour évaluation en vue d'un emploi, d'un stage ou d'un apprentissage. En soumettant vos données personnelles et en utilisant le Site Web Penta Careers, vous acceptez que vos données personnelles soient traitées et protégées conformément à la présente Déclaration de confidentialité.

Cette Déclaration de confidentialité a pour but de vous aider à mieux comprendre ce qui suit :

1. Informations générales
2. Quelles données personnelles collectons-nous ?
3. Comment collectons-nous vos données personnelles ?
4. Pourquoi utilisons-nous vos données personnelles ?
5. Pendant combien de temps vos données personnelles sont-elles conservées ?
6. Qui a accès à vos données personnelles ?
7. Transferts de données transfrontaliers
8. Sécurité et intégrité de vos données
9. Droit applicable à votre candidature
10. Vos droits en tant que personne concernée et comment introduire des requêtes et réclamations concernant la protection de la vie privée et la protection des données
11. Mise à jour de vos Données personnelles
12. Conséquences juridiques et modifications de la présente Déclaration de confidentialité
13. Autres dispositions importantes
14. Contactez-nous

1. INFORMATIONS GENERALES

Dans certains lieux partout dans le monde, Penta gère des hôtels et autres propriétés pour le compte d'un propriétaire tiers indépendant (le « Propriétaire »). Dans ces établissements et propriétés, le Propriétaire est l'employeur officiel et Penta se charge du recrutement et de l'embauche du personnel et assure la gestion de l'exploitation quotidienne pour le compte du Propriétaire. Vous comprenez et acceptez qu'en postulant et en soumettant vos données personnelles, il est possible que vous postuliez pour un poste dans une entreprise autre que Penta, dans laquelle le Propriétaire sera votre employeur.

Lorsque Penta collecte des données personnelles vous concernant dans le cadre de votre candidature, la filiale Penta locale ou l'établissement hôtelier pour lequel vous postulez agit en qualité de responsable du traitement eu égard à vos données personnelles.

Dans les établissements et propriétés gérés par Penta, Penta partage également vos données personnelles avec le Propriétaire pour faciliter votre recrutement éventuel. Lorsque le Propriétaire collecte des informations auprès de vous, il agit également en qualité de responsable du traitement de vos données personnelles. L'utilisation de vos données par le Propriétaire est régie par ses propres pratiques en matière de protection de la vie privée, qui sont toutefois alignées sur la présente Déclaration de confidentialité.

2. QUELLES DONNÉES PERSONNELLES COLLECTONS-NOUS ?

A. Données personnelles

« Données personnelles » désigne toute information ayant trait à une personne identifiée ou identifiable. Lorsque vous proposez votre candidature pour un poste, Penta peut collecter les Données personnelles suivantes vous concernant :

- Votre nom, votre adresse physique, votre adresse e-mail, votre numéro de téléphone ;
- Votre curriculum vitae, votre lettre de candidature ;
- L'adresse e-mail et/ou les identifiants de connexion pour les utilisateurs du Site Web Penta Careers ;
- Votre formation, vos qualifications professionnelles, vos licences et certifications professionnelles ou apparentées ;
- Le poste pour lequel vous souhaitez postuler, les détails concernant la manière dont vous avez eu connaissance du poste pour lequel vous postulez ;
- Votre disposition à voyager et/ou déménager ;
- Le nom et les coordonnées de votre recruteur (le cas échéant) ;
- Vos références ou recommandations professionnelles de tiers ;
- Les informations ayant trait à toute candidature antérieure adressée à Penta ou concernant votre expérience professionnelle actuelle/antérieure chez nous ;
- Votre numéro d'ID national ou vos permis de travail vous autorisant à travailler dans les pays ou territoires pour lesquels vous postulez ;
- Votre photo ou une image de vous ;
- Vos compétences et qualifications linguistiques ; et
- Toute autre information que vous pourriez juger utile de nous fournir.

Dans le cadre du processus de candidature, vous pouvez être amené(e) à répondre à des questions concernant votre disposition à vous soumettre à une vérification de vos antécédents ou de votre casier judiciaire et/ou à un examen médical lorsque la loi applicable le permet. Des informations vous concernant peuvent également être collectées auprès de tiers, par exemple dans le cadre d'une vérification de vos antécédents ou d'une confirmation d'embauche, et/ou de références professionnelles lorsque la loi applicable le permet. Pour en savoir plus à propos des politiques de Penta en matière de vérification des antécédents, contactez-nous en utilisant les coordonnées figurant à l'Article 14 (« Contactez-nous »).

Lorsque vous nous fournissez des Données personnelles concernant une référence professionnelle ou toute autre personne dans le cadre de votre candidature, il vous incombe d'obtenir le consentement de ces personnes avant de nous fournir toute information.

B. Données personnelles sensibles

Pendant la phase initiale, nous n'avons besoin ni ne demandons aucune donnée appartenant à la catégorie des informations personnelles sensibles ou à des « catégories spéciales de données personnelles » en vertu des lois applicables en matière de protection de la vie privée (ci-après les « Données personnelles sensibles »). Les Données personnelles sensibles sont les données révélant l'origine raciale ou ethnique d'une personne, ses opinions politiques, ses convictions religieuses ou philosophiques ou son appartenance à un syndicat, les données génétiques, les données biométriques ou les données concernant la santé, la vie ou les orientations sexuelles d'une personne.

Vous n'avez pas à fournir ce type de données dans le cadre de la saisie de votre profil et de votre candidature en ligne. Si vous décidez de nous transmettre ce type de données pendant le processus de candidature, nous nous réservons le droit de supprimer ces informations de nos bases de données.

Veillez noter que, pendant le processus de candidature, vous pourrez être invité(e) à faire part de votre disposition à effectuer un test de dépistage de drogues ou à subir un examen médical ou à accepter une autre vérification de vos antécédents pour le poste pour lequel vous avez proposé votre candidature. Toutes les Données personnelles sensibles issues de ces examens ne seront traitées qu'avec votre consentement préalable explicite.

C. Divulgence volontaire

La fourniture de vos Données personnelles dans le contexte de votre candidature à un emploi est généralement basée sur le volontariat. Lorsque la collecte de certaines Données personnelles est obligatoire – par exemple pour remplir une candidature sur le Site Web Penta Careers – nous vous en informons avant la collecte de vos données et vous précisons également les conséquences en cas de refus de nous fournir les informations en question (le cas échéant).

Veillez noter que si vous décidez de ne pas nous fournir les informations demandées, cela pourra affecter la prise en compte de votre candidature, à moins que le droit applicable nous interdise de recevoir ces informations.

3. COMMENT COLLECTONS-NOUS VOS DONNEES PERSONNELLES ?

Lorsque vous postulez pour un emploi, Penta peut collecter vos Données personnelles de différentes manières qui sont exposées ci-après :

- *En ligne.* Lorsque vous postulez en ligne en utilisant le Site Web Penta Careers ; lorsque vous participez à des entretiens vidéo.
- *Par e-mail.* Lorsque vous envoyez votre profil, votre CV, votre candidature et toute autre information directement à un établissement hôtelier ou une autre propriété de Penta par e-mail.
- *En utilisant les réseaux sociaux.* Lorsque vous postulez pour une ouverture de poste spécifique en utilisant votre profil sur le réseau social LinkedIn, certaines Données personnelles sont partagées avec nous conformément à vos paramètres sur le service du réseau social en question, ce qui inclut votre expérience, votre formation et toute autre information fournie par vos soins dans votre profil.
- *Par l'intermédiaire de recruteurs ou de recommandations professionnelles.* Vos Données personnelles peuvent être partagées avec nous par des recruteurs et des recommandations professionnelles de tiers.

4. POURQUOI UTILISONS-NOUS VOS DONNEES PERSONNELLES ?

Penta doit traiter vos Données personnelles dans le but de conclure éventuellement un contrat de travail ou d'entamer une relation avec vous, et notamment pour les raisons suivantes :

- Pour traiter votre candidature pour un emploi ;
- Pour communiquer avec vous ;
- Pour vous fournir des services et répondre à vos demandes, y compris via le Site Web Penta Careers ;
- Pour évaluer vos qualifications pour un poste spécifique (y compris pour un entretien avec vous, pour une vérification de vos antécédents et pour vous évaluer) ;

- Pour vérifier votre identité et votre éligibilité pour le poste ; et
- Pour vérifier vos références et vos recommandations professionnelles.

Penta traite également vos Données personnelles lorsqu'elle a un intérêt légitime à le faire ou lorsque la loi lui impose de le faire :

- Pour satisfaire à ses obligations en matière de tenue de registres et de rapports en lien avec son vivier de candidats ;
- Pour les propriétés gérées par Penta, pour communiquer avec les Propriétaires concernant les candidats qualifiés pour un emploi ;
- Lorsqu'un poste vous est proposé, pour effectuer les vérifications d'antécédents criminels, médicaux et de crédit (si et dans la mesure où cela est nécessaire eu égard au poste envisagé) ; et
- Pour se conformer aux lois et règlements applicables.

5. PENDANT COMBIEN DE TEMPS VOS DONNEES PERSONNELLES SONT-ELLES CONSERVEES ?

Nous conservons les Données personnelles pendant la durée nécessaire aux fins énoncées dans la présente Déclaration de confidentialité, sur la base des usages dans le domaine des ressources humaines et conformément aux exigences légales et réglementaires applicables.

Lorsque vous êtes embauché(e) pour un poste, vos Données personnelles sont conservées au minimum pendant la durée de votre emploi (prolongée du délai de prescription applicable et en vertu de toutes obligations légales de conservation des données, suivant le cas).

Même si votre candidature à un poste n'est pas retenue ou si vous n'avez pas proposé votre candidature pour un poste spécifique, nous pouvons conserver vos Données personnelles dans le cas où vos compétences correspondraient à d'autres offres d'emploi, auquel cas nous vous inviterions à postuler, sous réserve que vous donniez votre consentement pour une telle extension du délai de conservation de vos Données personnelles. Dans le cas contraire, vos Données personnelles ne seront conservées que pendant le délai de prescription légal et pour satisfaire à nos obligations légales de conservation des données, suivant le cas.

Pour en savoir plus à propos de nos politiques en matière de conservation des données ou pour retirer votre candidature pour un emploi et/ou révoquer votre consentement pour la conservation prolongée de vos Données personnelles à l'issue du processus de recrutement et nous demander d'effacer vos Données personnelles, contactez-nous en utilisant les coordonnées figurant à l'Article 14 (« Contactez-nous »). Veuillez noter que la législation applicable peut nous imposer de conserver votre profil ou votre CV pendant une durée spécifique, même si vous nous demandez de ne pas prendre en compte votre candidature pour un emploi.

6. QUI A ACCES A VOS DONNEES PERSONNELLES ?

Penta n'accorde l'accès aux Données personnelles que sur la base du besoin d'en connaître. Les recruteurs habilités, managers ou leurs délégués, le personnel des RH responsable des ouvertures de poste, le personnel TI pouvant être amené à gérer l'accès au réseau et les prestataires de services externes exploitant le Site Web Penta Careers. Certaines de ces personnes peuvent se trouver physiquement dans des pays ou territoires différents ; par conséquent, vos Données personnelles peuvent être partagées dans le monde entier.

Ces prestataires de services sont priés de mettre en place des mesures appropriées pour protéger la confidentialité et la sécurité des Données personnelles, comme évoqué par exemple dans l'Article 8 (« Transferts de données transfrontaliers ») ci-après.

Nous pouvons également avoir besoin de partager vos Données personnelles avec d'autres tiers, par exemple des recruteurs, des personnes de référence ou des recommandations, des agences effectuant des vérifications des antécédents ou des consultants, pour les raisons suivantes :

- Lorsqu'il est nécessaire de faire appel à un prestataire de services tiers pour faciliter ou élargir les services de recrutement, le traitement des vérifications des antécédents et d'autres services similaires ;
- Lorsque vous en avez explicitement fait la demande ;
- Pour nous conformer à toute ordonnance de justice ou toute autre exigence légale ou réglementaire, y compris en réponse aux demandes des autorités publiques et gouvernementales hors de votre pays de résidence ;
- Lorsque c'est nécessaire dans le cas d'une réorganisation, d'une fusion, d'une vente, d'une coentreprise, d'une cession, d'un transfert ou de tout autre acte de disposition de tout ou partie des actifs de notre entreprise (par ex. dans le cadre de toute procédure de faillite) ;
- Pour protéger nos opérations ou celles de nos filiales ou personnes et entités affiliées ;
- Pour protéger nos droits, notre vie privée, notre sécurité ou nos biens, ou ceux de nos filiales ou personnes et entités affiliées, les vôtres ou ceux d'autres personnes ; et
- Pour nous conformer au droit applicable ou en vertu du droit applicable.

Lorsque nous vous embauchons, vos Données personnelles sont intégrées à votre dossier personnel et peuvent être transférées à toute propriété de Penta concernée. Pour les propriétés gérées par Penta, vos Données personnelles sont également partagées avec les Propriétaires aux fins de faciliter votre contrat de travail ou votre relation avec votre employeur.

Nous ne collectons et ne compilons pas de Données personnelles dans le but de les diffuser ou de les vendre à des tiers à des fins de marketing grand public.

7. TRANSFERTS TRANSFRONTALIERS DE DONNEES

En raison du caractère international de notre activité, Penta peut être amenée à partager vos Données personnelles avec d'autres hôtels et sociétés du groupe Penta aux fins décrites dans la présente Déclaration de confidentialité. Ceci peut impliquer un transfert vers des pays hors de l'UE où la législation locale n'offre pas le même niveau de protection des données personnelles que votre pays de résidence et/ou le pays dans lequel vous postulez pour un emploi.

Penta transfère vos Données personnelles au-delà des frontières et, en particulier, entre l'UE et des pays hors de l'UE conformément aux législations et réglementations locales. Pour se conformer à la législation de l'UE relative à la protection des données, Penta a conclu un Accord de transfert de données interentreprises aux termes duquel tous les importateurs de données situés en dehors de l'UE doivent traiter et protéger les Données personnelles reçues provenant de l'UE conformément aux clauses contractuelles types (les « Clauses ») approuvées par la Commission européenne.

Les transferts de données à des prestataires tiers sont sécurisés par la mise en place des mesures de sauvegarde requises en vertu de la législation applicable relative à la protection des données (ce qui inclut tout arrangement contractuel conclu avec des prestataires tiers). Les prestataires de services tiers sont censés protéger la confidentialité et la sécurité des Données personnelles et n'utiliser les Données personnelles qu'aux fins de la fourniture de services à Penta et conformément à la législation applicable.

Pour obtenir une copie expurgée des Clauses ou des accords de transfert de données pertinents, contactez Penta en utilisant les coordonnées figurant à l'Article 14 (« Contactez-nous »).

8. SECURITE ET INTEGRITE DE VOS DONNEES

Penta maintient des mesures de sécurité physiques, procédurales, administratives, organisationnelles et techniques appropriées pour empêcher tout accès non autorisé à vos

Données personnelles ou leur perte, détournement, divulgation ou modification pendant qu'elles sont sous le contrôle de Penta. Pour nous conformer à la législation relative à la protection des données et à nos politiques internes, nous veillons à la sécurité de l'information à tous les points pertinents de l'infrastructure technologique.

Si nous mettons tout en œuvre pour protéger la sécurité et l'intégrité des Données personnelles que nous collectons, nous ne pouvons garantir que ces informations, lors de leur transmission par Internet, pendant leur stockage dans nos systèmes ou lorsqu'elles sont autrement en notre possession, sont à 100 % à l'abri de toute intrusion par des tiers. Si vous avez des raisons de croire que votre interaction avec nous n'est plus sûre, veuillez nous informer immédiatement du problème en prenant contact avec nous aux coordonnées figurant à l'Article 14 (« Contactez-nous ») ci-après.

Il vous incombe exclusivement de faire preuve d'un niveau de vigilance approprié lorsque vous communiquez avec nous. Ne nous envoyez aucune information sensible par e-mail.

9. DROIT APPLICABLE A VOTRE CANDIDATURE

Le Site Web Penta Careers est exploité depuis l'Allemagne. Par conséquent, les Données personnelles fournies par vos soins sur le Site Web Penta Careers sont collectées en Allemagne et sont soumises à la législation allemande, nonobstant toute applicabilité éventuelle de la législation de votre pays de résidence.

Toutefois, lorsque nous partageons vos Données personnelles avec une filiale ou avec un établissement hôtelier géré par Penta situé dans le pays dans lequel vous postulez pour un emploi, alors l'entité en question traitera vos Données personnelles conformément à la présente Politique. Toute décision d'embauche ou toute autre décision connexe est prise par la filiale ou propriété hôtelière employeuse conformément aux lois du pays où le poste est situé.

10. VOS DROITS EN TANT QUE PERSONNE CONCERNEE ET COMMENT INTRODUIRE DES REQUETES ET RECLAMATIONS CONCERNANT LA PROTECTION DE LA VIE PRIVEE ET LA PROTECTION DES DONNEES

Dans la mesure où la législation applicable l'exige, vous avez le droit d'accéder à des informations concernant le traitement de vos Données personnelles, de vous opposer au traitement de vos Données personnelles, d'exercer votre droit à la portabilité des données et de faire modifier ou effacer vos Données personnelles ou encore d'en restreindre le traitement. Vous pouvez révoquer votre consentement donné pour le traitement de vos Données personnelles à tout moment avec effet immédiat. Ces droits sont communément appelés les « Droits de la personne concernée ».

Si vous souhaitez exercer vos Droits de la personne concernée ou en savoir plus à propos du traitement de vos Données personnelles, nous vous invitons à prendre contact avec nous en utilisant les coordonnées figurant à l'Article 14 (« Contactez-nous »). Penta répondra à vos demandes le plus rapidement possible, et dans tous les cas dans les délais prescrits par la loi.

Si vous n'êtes pas satisfait(e) de la réponse de Penta ou si vous considérez que vos Données personnelles ne sont pas traitées conformément à la loi, vous pouvez vous rapprocher de l'autorité de surveillance compétente ou introduire une réclamation devant ladite autorité, ou encore exercer tout autre recours en vertu du droit applicable.

11. MISE A JOUR DE VOS DONNEES PERSONNELLES

Penta s'efforce de maintenir vos Données personnelles de sorte qu'elles soient exactes, exhaustives et actualisées. Vous avez toutefois une obligation de mettre à jour vos Données personnelles et d'informer Penta de tout changement important à vos Données personnelles. En cas de changement à vos Données personnelles, veuillez nous contacter aux coordonnées figurant à l'Article 14 (« Contactez-nous ») ci-après.

12. CONSEQUENCES JURIDIQUES ET MODIFICATIONS DE LA PRESENTE DECLARATION DE CONFIDENTIALITE

La présente Déclaration de confidentialité ne saurait constituer ni être censée constituer un contrat ou autrement créer des droits ou des obligations légales de quelque nature que ce soit. Par conséquent, Penta peut, à son unique discrétion, amender, modifier, interpréter ou soustraire toute partie de la présente Déclaration de confidentialité et des pratiques y afférentes avec ou sans préavis et conformément au droit applicable. Tout changement à la présente Déclaration de confidentialité s'applique à l'ensemble des Données personnelles en possession de Penta, que ces Données personnelles aient été obtenues avant ou après le changement en question. Si vous avez besoin de précisions concernant tout aspect de la présente Déclaration de confidentialité, contactez-nous en utilisant les coordonnées figurant à l'Article 14 (« Contactez-nous ») ci-après.

13. AUTRES DISPOSITIONS IMPORTANTES

À propos des enfants Sauf lorsque la loi l'autorise, le Site Web Penta Careers n'est pas destiné aux personnes âgées de moins de 16 ans.

Engagement de Penta pour la diversité Cultiver un environnement de travail multiculturel et inclusif est essentiel pour notre succès. Nous encourageons les candidatures de personnes issues de toutes cultures, origines ethniques, de tous âges, de toute orientation et identité sexuelle ainsi que des personnes en situation de handicap. Penta est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances en matière d'emploi.

14. CONTACTEZ-NOUS

Si vous avez des questions ou des interrogations à propos de la présente Déclaration de confidentialité ou du traitement de vos Données personnelles par Penta, ou si vous souhaitez exercer vos Droits de la personne concernée, contactez-nous en utilisant les coordonnées suivantes :

Penta Hotels Worldwide GmbH, Mayfarthstrasse 15-19, 60314 Francfort-sur-le-Main, Allemagne, ou par e-mail à l'adresse privacy@pentahotels.com

Harald Uhlmann, le délégué à la protection de données de Penta, peut être contacté par e-mail à l'adresse dpo@pentahotels.com.

* * *