

PENTA HOTELS

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Vielen Dank für Ihr Interesse an unserem Unternehmen. Die Penta Hotels Worldwide GmbH und ihre Konzerngesellschaften (im Folgenden zusammenfassend „Penta“, „wir“, „unser“ oder „uns“) sind dem Schutz Ihrer Privatsphäre unter Einhaltung der geltenden Datenschutz- und Datensicherheitsgesetze verpflichtet. Diese Datenschutzerklärung für Bewerber („Erklärung“) gilt für alle Informationen, die Penta zur Erleichterung Ihrer Stellenbewerbung sammelt, und beinhaltet auch Ihren Besuch von Karrierewebsites externer Dienstleister, mit denen wir kooperieren, z. B. www.hotelcareer.de und andere, die auf diese Erklärung verweisen (im Folgenden „Penta-Karrierewebsite“).

Die Erklärung erläutert die Arten der von Penta erhobenen personenbezogenen Daten, deren Nutzung und Weitergabe sowie die Ihnen zustehenden Rechte. Des Weiteren beschreibt diese Erklärung die von Penta ergriffenen Maßnahmen zum Schutz der Daten und Ihre Möglichkeiten zur Kontaktaufnahme mit Penta bezüglich seiner Datenschutzpraktiken.

Sie sollten diese Erklärung unbedingt gründlich lesen, bevor Sie Ihre Bewerbung und Ihre personenbezogenen Daten an uns weitergeben, um für eine Vollzeit-, Praktikanten- oder Auszubildendenstelle berücksichtigt zu werden. Durch die Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten und Nutzung der Penta-Karrierewebsite werden Ihre personenbezogenen Daten gemäß dieser Erklärung verarbeitet und geschützt.

Diese Erklärung dient dem besseren Verständnis folgender Sachverhalte:

1. Allgemeine Informationen
2. Welche personenbezogenen Daten sammeln wir?
3. Wie sammeln wir Ihre personenbezogenen Daten?
4. Weshalb verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten?
5. Wie lange werden Ihre personenbezogenen Daten gespeichert?
6. Wer hat Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten?
7. Grenzüberschreitende Datenübermittlungen
8. Sicherheit und Integrität Ihrer Daten
9. Für Ihre Bewerbung geltendes Recht
10. Ihre Rechte als betroffene Person und Einreichung von Datenschutzanfragen und -beschwerden
11. Aktualisierung Ihrer personenbezogenen Daten
12. Rechtswirkung und Änderungen dieser Erklärung
13. Andere wichtige Bestimmungen
14. Kontakt

1. ALLGEMEINE INFORMATIONEN

An einigen Standorten in der ganzen Welt verwaltet Penta Hotels und andere Anlagen im Namen eines unabhängigen Dritteigentümers („Eigentümer“). In diesen Anlagen ist der tatsächliche Arbeitgeber der Eigentümer und Penta nimmt Tätigkeiten der Personalvermittlung und -einstellung wahr und kümmert sich darüber hinaus im Auftrag des Eigentümers um das Tagesgeschäft. Sie erkennen an und stimmen zu, dass Sie sich mit der Einreichung Ihrer personenbezogenen Daten auf eine Stelle bei einem anderen Unternehmen als Penta bewerben, bei dem Ihr Arbeitgeber der Eigentümer ist.

Wenn Penta personenbezogene Daten von Ihnen in Verbindung mit Ihrer Bewerbung sammelt, ist der Verantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten das örtliche Partnerunternehmen von Penta oder die Hotelanlage, in der Sie sich für eine Stelle bewerben.

In von Penta verwalteten Anlagen gibt Penta Ihre personenbezogenen Daten auch an den Eigentümer weiter, um Ihre eventuelle Beschäftigung zu fördern. Wenn der Eigentümer Daten von Ihnen sammelt, ist er ebenfalls ein Datenverantwortlicher. Die Verwendung Ihrer Informationen durch den Eigentümer unterliegt dessen eigenen Datenschutzpraktiken, die jedoch an diese Erklärung angepasst sind.

2. WELCHE PERSONENBEZOGENEN DATEN SAMMELN WIR?

A. Personenbezogene Daten

Der Begriff „Personenbezogene Daten“ meint alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare Person beziehen. Wenn Sie sich für eine Stelle bewerben, kann Penta die folgenden Sie betreffenden personenbezogenen Daten sammeln:

- Ihren Namen, Ihre Anschrift, E-Mail-Adresse, Telefonnummer;
- Ihren Lebenslauf, Ihr Anschreiben;
- die E-Mail-Adresse und/oder Anmeldedaten von Nutzern der Penta-Karrierewebsite;
- Ihren Bildungshintergrund, Ihre Qualifikationen, berufliche und sonstige arbeitsbezogene Zulassungen und Zertifikate;
- die Stelle, für die Sie sich bewerben sowie nähere Angaben darüber, wie Sie von der offenen Stelle erfahren haben;
- Ihre Reise- und/oder Umzugsbereitschaft;
- Name und Kontaktdaten Ihres Personalvermittlers (falls vorhanden);
- Beschäftigungsreferenzen oder Empfehlungen Dritter;
- Informationen über frühere Bewerbungen bei Penta oder Ihre aktuelle Arbeitserfahrung bei uns;
- Ihre nationale Identifikationsnummer oder Arbeitsgenehmigungen für die Gerichtsbarkeiten, in denen Sie sich beworben haben;
- Ihr Foto oder Lichtbild;
- Ihre Sprachkenntnisse und -fertigkeiten; und
- alle sonstigen Informationen, die Sie nach eigenem Ermessen bereitstellen.

Im Laufe des Bewerbungsverfahrens werden Sie möglicherweise gefragt, ob Sie bereit sind, sich im rechtlich zulässigen Umfang einer Hintergrund- oder Strafregisterprüfung und/oder ärztlichen Untersuchung zu unterziehen. Auch Dritte können im gesetzlich zulässigen Umfang Informationen von Ihnen sammeln, z. B. in Verbindung mit einer Hintergrundprüfung oder Arbeitsbestätigung und/oder Beschäftigungsreferenzen. Nehmen Sie mit uns Kontakt auf (siehe Abschnitt 14: „Kontakt“), um mehr über die Hintergrundprüfungsverfahren von Penta zu erfahren.

Wenn Sie im Rahmen Ihrer Bewerbung personenbezogene Daten einer Referenz oder einer anderen natürlichen Person an uns weitergeben, müssen Sie vor der Weitergabe dieser Informationen an uns deren Zustimmung einholen.

B. Sensible personenbezogene Daten

In der Anfangsphase müssen keine sensiblen personenbezogenen Informationen oder „besondere Kategorien personenbezogener Daten“ im Rahmen der geltenden Datenschutzgesetze (hier als „sensible personenbezogene Daten“ bezeichnet) von Ihnen zur Verfügung gestellt oder von uns gesammelt werden. Sensible personenbezogene Daten sind Daten, die Rückschlüsse auf die rassische oder ethnische Herkunft, die politischen, religiösen oder philosophischen Überzeugungen, die Gewerkschaftsangehörigkeit, genetischen Daten, biometrischen Daten, Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder der sexuellen Orientierung einer Person zulassen.

Sie sind nicht verpflichtet, diese Art von Daten in Ihrem Onlinelebenslauf und bei der Einreichung Ihrer Bewerbung anzugeben. Wenn Sie diese Art von Daten im Bewerbungsverfahren an uns weitergeben möchten, behalten wir uns das Recht vor, diese Informationen aus unseren Datenbanken zu löschen.

Bitte beachten Sie, dass Sie während des Bewerbungsverfahrens eventuell gefragt werden, ob Sie bereit sind, sich in Abhängigkeit von der Stelle, für die Sie sich beworben haben, einem Drogentest, einer ärztlichen Untersuchung oder einer sonstigen Hintergrundprüfung zu unterziehen. Alle aus diesen Prüfungen abgeleiteten sensiblen personenbezogenen Daten werden nur mit Ihrer ausdrücklichen Zustimmung verarbeitet.

C. Freiwillige Datenpreisgabe

Ihre Bereitstellung personenbezogener Daten in Verbindung mit der Stellenbeschreibung ist im Allgemeinen freiwillig. Falls die Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten obligatorisch ist – z. B. um eine Bewerbung auf der Penta-Karrierewebsite abzuschließen –, werden wir Ihnen dies vor der Erhebung mitteilen und Sie über die möglichen Folgen der Nichtpreisgabe dieser Informationen in Kenntnis setzen.

Bitte beachten Sie, dass die Nichtpreisgabe von Informationen Folgen für Ihre Berücksichtigung bei der Stellenvergabe haben kann, sofern der Erhalt dieser Informationen rechtlich zulässig ist.

3. WIE SAMMELN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN?

Penta darf Ihre personenbezogenen Daten sammeln, wenn Sie sich auf folgenden Wegen bewerben:

- *Online.* Wenn Sie sich online über die Penta-Karrierewebsite bewerben; wenn Sie an Videobewerbungsgesprächen teilnehmen.
- *Per E-Mail.* Wenn Sie Ihren Lebenslauf, Ihre Bewerbung und andere Informationen direkt per E-Mail an ein Penta-Hotel oder eine andere Anlage schicken.
- *Über Social Media.* Wenn Sie sich über Ihr LinkedIn-Profil für eine offene Stelle bewerben, werden gemäß Ihren dort vorgenommenen Einstellungen bestimmte personenbezogene Daten weitergegeben, unter anderem Ihre Erfahrung, Ihre Qualifikationen und andere von Ihnen auf Ihrem Profil bereitgestellten Informationen.
- *Von Personalvermittlern oder Referenzen.* Personalvermittler oder Referenzen geben möglicherweise Ihre personenbezogenen Daten an uns weiter.

4. WESHALB VERWENDEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN?

Penta muss Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, um einen Arbeitsvertrag oder ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen einzugehen. Dies kann auch aus folgenden Gründen erforderlich sein:

- Verarbeitung Ihrer Bewerbung für die Beschäftigung;
- Kommunikation mit Ihnen;
- Bereitstellung von Dienstleistungen und Beantwortung Ihrer Anfragen, auch über die Penta-Karrierewebsite;
- Bewertung Ihrer Qualifikationen für eine bestimmte Stelle (auch für Bewerbungsgespräche, Tests und Bewertungen);
- Überprüfung Ihrer Identität und Ihres Beschäftigungsanspruchs; und
- Überprüfung von Beschäftigungsempfehlungen und Referenzen.

Außerdem verarbeitet Penta personenbezogene Daten, wenn ein berechtigtes Interesse daran oder eine gesetzliche Verpflichtung besteht:

- den Buchhaltungs- und Meldepflichten in Verbindung mit Pentas Bewerberpool nachzukommen;
- bei von Penta verwalteten Anlagen mit Eigentümern über geeignete Bewerber für die Stelle zu kommunizieren;

- falls Sie ein Jobangebot erhalten, Strafregisterprüfungen, ärztliche Untersuchungen und Kreditwürdigkeitsprüfungen durchzuführen (sofern erforderlich und im erforderlichen Umfang hinsichtlich der jeweiligen Tätigkeit des Mitarbeiters); und
- geltendes Recht und Vorschriften einzuhalten.

5. WIE LANGE WERDEN IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN GESPEICHERT?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten für den zur Erfüllung der in dieser Datenschutzerklärung genannten Zwecke erforderlichen Zeitraum, basierend auf üblichen HR-Praktiken und gemäß den gesetzlichen und aufsichtsrechtlichen Anforderungen.

Wenn Sie eingestellt werden, werden Ihre personenbezogenen Daten mindestens für den Zeitraum Ihrer Beschäftigung gespeichert (ggf. mit Verlängerung um die geltende Verjährungsfrist und die geltenden gesetzlichen Pflichten zur Datenspeicherung).

Auch wenn Sie nicht eingestellt werden oder Sie sich nicht für eine konkrete Stelle beworben haben, dürfen wir Ihre personenbezogenen Daten speichern, um Sie aufgrund Ihrer Fähigkeiten für andere Stellen zu berücksichtigen. In diesem Fall würden wir Sie, sofern Sie einer solchen verlängerten Speicherung zugestimmt haben, um eine Bewerbung bitten. Anderenfalls werden Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich innerhalb der geltenden Verjährungsfrist und zur Einhaltung der geltenden gesetzlichen Datenaufbewahrungspflichten gespeichert.

Nehmen Sie mit uns Kontakt auf (siehe Abschnitt 14: „Kontakt“), um mehr über unsere Datenspeicherverfahren zu erfahren, Ihre Stellenbewerbung und/oder Ihre Einwilligung zur Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten nach dem Ende des Einstellungsverfahrens zu widerrufen und uns zur Löschung Ihrer personenbezogenen Daten aufzufordern. Bitte beachten Sie, dass es gesetzlich erforderlich sein kann, dass wir Ihren Lebenslauf für einen bestimmten Zeitraum speichern, auch wenn Sie nicht als Bewerber für die Stelle berücksichtigt werden möchten.

6. WER HAT ZUGRIFF AUF IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN?

Penta erlaubt den Zugriff auf personenbezogene Daten nur nach Wissensbedarf: befugte Personalvermittler, leitende Angestellte oder deren Bevollmächtigte, für offene Stellen verantwortliche HR-Mitarbeiter, gegebenenfalls IT-Personal zur Verwaltung des Netzwerkzugriffs und externe Dienstleister in ihrer Funktion als Betreiber der Penta-Karrierewebsite. Einige dieser Personen können in verschiedenen Gerichtsbarkeiten tätig sein, daher kann es vorkommen, dass Ihre personenbezogenen Daten global weitergegeben werden.

Diese Dienstleister müssen angemessene Maßnahmen ergreifen, um die Vertraulichkeit und Sicherheit personenbezogener Daten zu wahren, siehe Abschnitt 8 („Grenzüberschreitende Datenübermittlungen“).

Darüber hinaus müssen wir aus folgenden Gründen Ihre personenbezogenen Daten an andere Dritte weitergeben, z. B. Personalvermittler, Referenzen oder Empfehlungen, Agenturen zur Erleichterung von Hintergrundprüfungen oder Berater:

- wenn es erforderlich ist, einen externen Dienstleister einzuschalten, um die Vermittlungsdienstleistungen, die Verarbeitung von Hintergrundprüfungen und ähnliche Dienstleistungen zu erleichtern oder auszuweiten;
- wenn Sie es ausdrücklich wünschen;
- falls es gemäß Gerichtsbeschluss oder einer anderen rechtlichen oder aufsichtsrechtlichen Anforderung erforderlich ist, auch als Antwort auf Anfragen öffentlicher und staatlicher Behörden außerhalb Ihres Wohnsitzlandes;
- soweit erforderlich im Falle von Umstrukturierungen, Fusionen, Verkäufen, Joint Ventures, Abtretungen, Übertragungen oder sonstigen Veräußerungen des gesamten oder Teilen des Betriebsvermögens (z. B. in Verbindung mit einem Insolvenzverfahren);

- zum Schutz unseres operativen Geschäfts oder des operativen Geschäfts unserer Partnerunternehmen;
- zum Schutz der Rechte, Privatsphäre, Sicherheit oder des Eigentums von uns, unseren Partnerunternehmen, Ihnen oder anderen; und
- zur Einhaltung geltenden Rechts oder gemäß geltendem Recht.

Wenn wir Sie einstellen, werden Ihre personenbezogenen Daten Bestandteil unserer Beschäftigungsunterlagen und dürfen an die jeweilige Penta-Anlage weitergegeben werden. Für von Penta verwaltete Anlagen werden Ihre personenbezogenen Daten ebenfalls an die Eigentümer weitergegeben, um Ihren Arbeitsvertrag oder Ihr Beschäftigungsverhältnis durchzuführen.

Wir erheben oder sammeln keine personenbezogenen Daten zur Verbreitung oder Veräußerung an Dritte zu Zwecken des Verbrauchermarketings.

7. GRENZÜBERSCHREITENDE DATENÜBERMITTLUNGEN

Aufgrund der internationalen Ausrichtung von Penta darf Penta Ihre personenbezogenen Daten an Penta-Hotels und -Konzerngesellschaften weitergeben, um die in dieser Erklärung beschriebenen Zwecke zu erfüllen. Das kann auch eine Übertragung in Länder außerhalb der EU umfassen, in denen die Gesetzgebung nicht den gleichen Datenschutzzumfang bietet wie Ihr Wohnsitzland und/oder das Land, in dem Sie sich bewerben.

Penta übermittelt Ihre personenbezogenen Daten über Landesgrenzen hinweg und insbesondere aus der EU in Länder außerhalb der EU gemäß den geltenden lokalen Gesetzen und Vorschriften. Zur Einhaltung der EU-Datenschutzgesetze hat Penta einen unternehmensinternen Datenübermittlungsvertrag geschlossen, gemäß dem alle außerhalb der EU ansässigen Datenimporteure alle personenbezogenen Daten aus der EU gemäß den von der Europäischen Kommission verabschiedeten Standardvertragsklauseln (die „Klauseln“) verarbeiten und schützen müssen.

Die Übermittlung von Daten an externe Dienstleister wird durch die Einführung von gemäß geltendem Datenschutzrecht (einschließlich vertraglicher Vereinbarungen mit einem Drittanbieter) erforderlichen Sicherheitsmaßnahmen geschützt. Externe Dienstleister müssen die Vertraulichkeit und Sicherheit der personenbezogenen Daten gewährleisten und dürfen personenbezogene Daten nur zur Bereitstellung von Dienstleistungen an Penta und gemäß geltendem Recht verwenden.

Nehmen Sie mit Penta Kontakt auf (siehe Abschnitt 14: „Kontakt“), um eine bearbeitete Ausfertigung der Klauseln oder maßgeblicher Datenübermittlungsverträge (ausgenommen Geschäftsbedingungen) zu erhalten.

8. SICHERHEIT UND INTEGRITÄT IHRER DATEN

Penta behält angemessene physische, Verfahrens-, Verwaltungs-, organisatorische und technische Sicherheitsmaßnahmen bei, um Verluste, Missbräuche, unbefugte Zugriffe, Weitergaben oder Änderungen Ihrer unter der Kontrolle von Penta stehenden personenbezogenen Daten zu verhindern. Zur Einhaltung von Datenschutzgesetzen und unserer internen Verfahren behandeln wir an allen angemessenen Technologieinfrastrukturpunkten das Thema Informationssicherheit.

Obwohl wir bestrebt sind, die Sicherheit und Integrität der von uns gesammelten personenbezogenen Daten zu wahren, können wir nicht garantieren oder gewährleisten, dass alle Informationen während der Übermittlung über das Internet oder während der Speicherung in unserem System oder anderweitig unter unserer Aufsicht stehend, zu 100 % vor Zugriffen durch andere geschützt sind. Wenn Sie Grund zur Annahme haben, dass Ihre Kommunikation mit uns nicht länger sicher ist, teilen Sie uns das Problem bitte umgehend mit (siehe Abschnitt 14: „Kontakt“).

Es liegt einzig und allein in Ihrer Verantwortung, bei Ihrer Kommunikation mit uns ein angemessenes Maß an Sorgfalt walten zu lassen. Senden Sie uns keine sensiblen Informationen per E-Mail.

9. FÜR IHRE BEWERBUNG GELTENDES RECHT

Die Penta-Karrierewebsite wird von Deutschland aus betrieben. Entsprechend werden alle von Ihnen über die Penta-Karrierewebsite bereitgestellten personenbezogenen Daten in Deutschland gesammelt und unterliegen deutschem Recht, unbeschadet der möglichen zusätzlichen Anwendbarkeit der in Ihrem Wohnland geltenden Gesetze.

Wenn wir jedoch personenbezogene Daten an ein Partnerunternehmen oder eine von Penta verwaltete Hotelanlage in dem Land weitergeben, in dem Sie sich für eine Stelle bewerben, wird diese Einrichtung Ihre personenbezogenen Daten gemäß dieser Erklärung verarbeiten. Alle Einstellungs- oder sonstigen beschäftigungsbezogenen Entscheidungen trifft das einstellende Partnerunternehmen oder die einstellende Hotelanlage gemäß den Gesetzen des Landes, in dem sich die offene Stelle befindet.

10. IHRE RECHTE ALS BETROFFENE PERSON UND EINREICHUNG VON DATENSCHUTZANFRAGEN UND -BESCHWERDEN

Sie haben das Recht, im Rahmen der gesetzlich anwendbaren Vorschriften, Zugang zu und Auskunft über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu erhalten, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen, von Ihrem Recht auf Datenübertragbarkeit Gebrauch zu machen und Ihre personenbezogenen Daten berichtigen oder löschen zu lassen oder deren Verarbeitung einzuschränken. Sie können jede Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Diese Rechte werden als „Rechte betroffener Personen“ bezeichnet.

Wenn Sie Ihre Rechte als betroffene Person geltend machen möchten oder mehr über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfahren möchten, nehmen Sie bitte gemäß Abschnitt 14 („Kontakt“) Kontakt mit uns auf. Penta wird Ihre Anfrage(n) so bald wie möglich, jedoch in jedem Fall innerhalb der gesetzlich vorgeschriebenen Frist, beantworten.

Wenn Sie mit Pentas Antwort nicht zufrieden sind oder glauben, dass Ihre personenbezogenen Daten nicht gesetzeskonform verarbeitet werden, können Sie sich auch an die zuständige Aufsichtsbehörde wenden und Beschwerde einreichen oder andere Rechtsbehelfe gemäß geltendem Recht ersuchen.

11. AKTUALISIERUNG IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN

Penta ist bestrebt, Ihre personenbezogenen Daten vollständig, präzise und auf dem neuesten Stand aufzubewahren. Sie sind jedoch verpflichtet, Ihre personenbezogenen Daten aktuell zu halten und Penta über alle wesentlichen Änderungen zu informieren. Bitte nehmen Sie mit uns Kontakt auf (siehe Abschnitt 14: „Kontakt“), falls sich Änderungen an Ihren personenbezogenen Daten ergeben.

12. RECHTSWIRKUNG UND ÄNDERUNGEN DIESER ERKLÄRUNG

Diese Erklärung ist und war nie ein Vertrag und begründet keine Rechte oder Verpflichtungen. Entsprechend darf Penta beliebige Teile dieser Bestimmung und damit verbundene Praktiken nach alleinigem und eigenem Ermessen mit oder ohne Benachrichtigung und gemäß geltendem Recht erweitern, auslegen, ändern oder widerrufen. Jede Änderung dieser Erklärung gilt für alle in Pentas Besitz befindlichen personenbezogenen Daten, unabhängig davon, ob sie vor oder nach der Änderung in Pentas Besitz gelangt sind. Falls Sie zu irgendeinem Aspekt dieser Erklärung Fragen haben, wenden Sie sich bitte an uns (siehe Abschnitt 14: Kontakt).

13. ANDERE WICHTIGE BESTIMMUNGEN

Kinder. Sofern nicht gemäß örtlichem Recht zulässig, ist die Penta-Karrierewebsite nicht für Personen unter 16 Jahren zugelassen.

Pentas Engagement für Vielfalt. Das Schaffen einer vielfältigen und integrativen Arbeitsumgebung ist der Schlüssel zum Erfolg. Wir berücksichtigen Bewerber unabhängig von Kultur, ethnischer Herkunft, Alter, Behindertengrad, sexueller Orientierung und Geschlechtsidentität. Penta fördert Chancengleichheit.

14. KONTAKT

Falls Sie Fragen oder Bedenken bezüglich dieser Erklärung, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch Penta haben oder Ihre Rechte als betroffene Person geltend machen möchten, wenden Sie sich bitte an uns:

Penta Hotels Worldwide GmbH, Mayfarthstraße 15–19, 60314 Frankfurt am Main oder privacy@pentahotels.com

Den Datenschutzbeauftragten von Penta, Harald Uhlmann, erreichen Sie unter: dpo@pentahotels.com.

* * *