

PENTA HOTELS OZNÁMENÍ O OCHRANĚ SOUKROMÍ UCHAZEČE

Děkujeme, že máte zájem o naši Společnost. Společnost Penta Hotels Worldwide GmbH a její sesterské společnosti v rámci skupiny (souhrnně „Penta“, „my“, „náš“, „nás“ či jiné podoby tohoto zájmena) se zavazují, že budou vaše osobní údaje chránit zodpovědně a v souladu s příslušnými právními předpisy o ochraně osobních údajů. Toto Oznámení o ochraně soukromí uchazeče („Oznámení“) se týká informací, které společnost Penta shromažďuje za účelem vyřízení vaší žádosti o zaměstnání, a vztahuje se na vaše používání kariérních webových stránek externích poskytovatelů služeb, s nimiž spolupracujeme. Jedná se například o www.hotelcareer.de a další společnosti, na něž se toto Oznámení odkazuje (dále „Kariérní webové stránky společnosti Penta“).

V Oznámení jsou uvedeny typy osobních údajů, které společnost Penta shromažďuje, dále způsob, jakým vaše osobní údaje používáme a sdělujeme, a to, jaká máte práva. Oznámení také popisuje, jaká opatření k zabezpečení těchto údajů společnost Penta přijímá a jak se na společnost Penta můžete obrátit v souvislosti s našimi postupy v oblasti ochrany údajů.

Je tedy důležité, abyste si toto Oznámení přečetli dříve, než nám zašlete svou žádost a osobní údaje, na základě nichž zvážíme vaše zaměstnání, stáž nebo učňovský poměr. Když nám své osobní údaje zašlete prostřednictvím Kariérních webových stránek společnosti Penta, budeme vaše osobní údaje zpracovávat a chránit v souladu s tímto Oznámením.

Jeho účelem je pomoci vám lépe porozumět těmto skutečnostem:

1. Všeobecné informace
2. Jaké osobní údaje shromažďujeme
3. Jak vaše osobní údaje shromažďujeme
4. Proč vaše osobní údaje používáme
5. Jak dlouho vaše osobní údaje uchováváme
6. Kdo má k vašim osobním údajům přístup
7. Přeshraniční předávání údajů
8. Zabezpečení a integrita vašich údajů
9. Právní předpisy vztahující se k vaší žádosti
10. Jaká máte práva jakožto subjekt údajů a jak předkládat dotazy a stížnosti v souvislosti s ochranou soukromí a osobních údajů
11. Aktualizace vašich osobních údajů
12. Právní účinky a změny tohoto Oznámení
13. Další důležitá ustanovení
14. Kontaktujte nás

1. VŠEOBECNÉ INFORMACE

V některých částech světa společnost Penta spravuje hotely a další zařízení ve prospěch nezávislého externího vlastníka („Vlastník“). V těchto zařízeních je skutečným zaměstnavatelem Vlastník a společnost Penta pouze provádí nábor a přijímání pracovníků a také vykonává každodenní činnosti ve prospěch Vlastníka. Podáním žádosti a poskytnutím svých osobních údajů jste srozuměni a souhlasíte s tím, že se ucházíte o místo u jiné společnosti než Penta, přičemž vaším zaměstnavatelem bude Vlastník.

Když společnost Penta shromažďuje vaše osobní údaje v souvislosti s vaší žádostí, bude správcem vašich osobních údajů pobočka společnosti Penta nebo hotel, kde se ucházíte o pracovní pozici.

V zařízeních spravovaných společnostmi Penta sdílí Penta vaše osobní údaje s Vlastníkem s cílem usnadnit váš případný zaměstnanecký poměr. Jestliže Vlastník shromažďuje vaše údaje, je rovněž správcem vašich osobních údajů. Používání vašich údajů Vlastníkem se bude řídit jeho vlastními opatřeními v oblasti ochrany soukromí; ta však jsou v souladu s tímto Oznámením.

2. JAKÉ OSOBNÍ ÚDAJE SHROMAŽDUJEME

A. Osobní údaje

Výrazem „osobní údaje“ se rozumí jakékoli informace, které se týkají identifikované nebo identifikovatelné osoby. Když podáváte žádost o pracovní pozici, může společnost Penta shromažďovat tyto vaše osobní údaje:

- vaše jméno, poštovní adresa, e-mailová adresa, telefonní číslo,
- váš profesní životopis, motivační dopis,
- e-mailová adresa anebo přihlašovací údaje pro uživatele Kariérních webových stránek společnosti Penta,
- dosažené vzdělání, profesní kvalifikace, profesní či jiná osvědčení a oprávnění související s prací,
- pozice, o níž byste se zasláním žádosti rádi ucházeli, informace o tom, jak jste se o požadované pozici dozvěděli,
- ochota cestovat anebo přesídlit,
- jméno a kontaktní údaje vašeho případného náboráře,
- osvědčení či doporučení od jiných zaměstnavatelů,
- informace týkající se předchozích žádostí o zaměstnání, které jste zaslali společnosti Penta nebo vaše současné či předchozí pracovní praxe u nás,
- číslo vašeho občanského či jiného průkazu nebo pracovní povolení pro práci v jurisdikci, pro niž podáváte žádost,
- vaše fotografie,
- vaše jazykové dovednosti a znalosti, a
- jakékoli další informace, které se rozhodnete poskytnout.

V rámci zpracování vaší žádosti můžete být dotázáni, zda jste v souladu s platnými právními předpisy ochotni předložit své posudky či záznamy z trestního rejstříku nebo lékařské vyšetření. Informace o vás můžeme shromažďovat také od třetích stran, například v souvislosti s ověřováním spolehlivosti, potvrzením o zaměstnání nebo referencemi zaměstnavatele, pokud to platné právní předpisy dovolují. S použitím kontaktních údajů uvedených v oddíle 14 („Kontaktujte nás“) se na nás obraťte, chcete-li se o zásadách ověřování spolehlivosti platných ve společnosti Penta dozvědět více informací.

Poskytnete-li nám v rámci své žádosti osobní údaje referenční osoby nebo jiného jednotlivce, je vaší povinností mít jeho souhlas před tím, než nám tyto informace sdělíte.

B. Citlivé osobní údaje

V úvodní fázi nepotřebujeme ani nevyžadujeme údaje, které jsou na základě platných právních předpisů o ochraně soukromí považovány za citlivé osobní údaje nebo patří do „zvláštní kategorie osobních údajů“ (dále „citlivé osobní údaje“). Citlivými osobními údaji se rozumí údaje, které ukazují rasový či etnický původ, politické názory, náboženské vyznání či filozofické přesvědčení nebo členství v odborech, genetické údaje, biometrické údaje či údaje o zdravotním stavu nebo o sexuálním životě či sexuální orientaci.

Tento typ údajů nemusíte uvádět jako součást svého online životopisu a při podání žádosti. Rozhodnete-li se poskytnout nám tyto údaje během podání žádosti, vyhrazujeme si právo odstraniti tyto informace z našich databází.

Upozorňujeme vás, že v rámci procesu podání žádosti se vás můžeme dotázat, zda jste ochotni podstoupit testování na drogy či lékařské vyšetření nebo jiné ověření spolehlivosti podle pozice, o kterou se ucházíte. Veškeré citlivé osobní údaje získané na základě takovýchto vyšetření se zpracovávají pouze s vaším výslovným předchozím souhlasem.

C. Dobrovolné poskytnutí informací

Poskytnutí osobních údajů v souvislosti s vaší žádostí o zaměstnání je obecně vzato dobrovolné. Pokud je shromažďování některých vašich osobních údajů povinné – například při vyplňování žádosti na Kariérních webových stránkách společnosti Penta – oznámíme vám to ještě před tím, než tyto údaje shromáždíme, a také vám sdělíme, jaké případné důsledky bude mít, když nám tyto informace neposkytnete.

Upozorňujeme vás, že pokud se rozhodnete informace neposkytnout, může to mít dopad na naše zvažování vašeho zaměstnání u nás, pakliže získání takových informací není platnými právními předpisy zakázáno.

3. JAK VAŠE OSOBNÍ ÚDAJE SHROMAŽDUJEME

Společnost Penta může v případě, že se ucházíte o určitou pracovní pozici, shromažďovat vaše osobní údaje těmito způsoby:

- *Online.* Když podáváte online žádost prostřednictvím Kariérních webových stránek společnosti Penta; když se účastníte video pohovoru.
- *e-mailem.* Když e-mailem zasíláte svůj životopis, žádost o zaměstnání a další informace přímo určitému hotelu Penta nebo jinému zařízení.
- *Prostřednictvím sociálních sítí.* Žádáte-li o konkrétní pracovní místo prostřednictvím svého profilu na sociální síti LinkedIn, dochází ke sdílení určitých osobních údajů podle vašeho nastavení v rámci služeb sociální sítě. K těmto informacím patří například vaše praxe, dosažené vzdělání a další informace, které jste zpřístupnili na svém profilu.
- *Od osob či firem provádějících nábor nebo poskytujících doporučení.* Vaše osobní údaje s námi mohou sdílet osoby či firmy provádějící nábor nebo doporučující třetí strany.

4. PROČ VAŠE OSOBNÍ ÚDAJE POUŽÍVÁME

Společnost Penta musí vaše osobní údaje zpracovávat proto, aby s vámi mohla případně uzavřít pracovní smlouvu nebo pracovní vztah. Činí tak mimo jiné proto, aby mohla:

- zpracovat vaši žádost o zaměstnání,
- komunikovat s vámi,
- poskytnout vám služby a reagovat na vaše dotazy, mimo jiné i prostřednictvím Kariérních webových stránek společnosti Penta,
- posoudit vaši kvalifikaci pro konkrétní pozici (například vést s vámi pohovor, otestovat a ohodnotit vás),
- ověřit vaši totožnost a způsobilost k zaměstnání, a
- ověřit reference a firmy a osoby, které je poskytují.

Společnost Penta zpracovává osobní údaje také v případě, že je to v jejím oprávněném zájmu nebo její zákonnou povinností:

- k vedení záznamů a plnění ohlašovací povinnosti v souvislosti se základnou uchazečů,
- v případě zařízení spravovaných společnostmi Penta ke komunikaci s Vlastníky ohledně kvalifikovaných uchazečů o zaměstnání,

- je-li vám nabídnuta určitá pozice, k zajištění výpisu z trestního rejstříku, lékařské prohlídky a ověření spolehlivosti (pokud je to nutné a v míře nezbytné s ohledem na příslušnou funkci zaměstnance), a
- za účelem dodržení platných právních předpisů a nařízení.

5. JAK DLOUHO VAŠE OSOBNÍ ÚDAJE UCHOVÁVÁME

Osobní údaje uchováváme pouze po dobu nezbytnou ke splnění účelů uvedených v tomto Oznámení, na základě běžných zvyklostí v oblasti lidských zdrojů a v souladu s platnými právními a regulačními požadavky.

Budete-li do určité pozice přijati, budou vaše osobní údaje uchovávány minimálně po dobu trvání vašeho pracovního poměru (prodlouženou o platnou promlčecí lhůtu a případně platnou lhůtu zákonné povinnosti uchovávání údajů).

Vaše osobní údaje můžeme uchovávat i v případě, že jste nebyli vybráni pro pozici, o niž jste se ucházeli, nebo pokud jste o konkrétní pozici nežádali. Důvodem je možnost zvážit, zda vaše dovednosti nejsou vhodné pro jinou pracovní příležitost. V takovém případě bychom vás vyzvali k podání žádosti za předpokladu, že s tímto prodlouženým uchováváním údajů budete souhlasit. Jinak budeme vaše osobní údaje uchovávat pouze během platné promlčecí lhůty a případně proto, abychom dodrželi platné zákonné povinnosti uchovávání osobních údajů.

S použitím kontaktních údajů uvedených v oddíle 14 („Kontaktujte nás“) se na nás obraťte, chcete-li se dozvědět víc informací o našich zásadách uchovávání osobních údajů, o zrušení vaší žádosti o zaměstnání nebo o vašem souhlasu s dalším uchováváním vašich osobních údajů po ukončení náborového procesu, a chcete-li požádat o odstranění vašich osobních údajů. Upozorňujeme vás, že na základě platných právních předpisů možná budeme muset po určitou dobu uchovávat váš životopis, i když budete požadovat, abychom vás už nepovažovali za uchazeče o zaměstnání.

6. KDO MÁ K VAŠIM OSOBNÍM ÚDAJŮM PŘÍSTUP

Společnost Penta umožní přístup k osobním údajům pouze těm, kdo je potřebují znát. Autorizovaní náboráři, manažeři nebo jejich zástupci, pracovníci oddělení HR, kteří mají na starost nově vznikající pracovní místa, pracovníci oddělení IT, kteří možná musí spravovat přístup do sítě, a externí poskytovatelé služeb, kteří provozují Kariérní webové stránky společnosti Penta. Některé z uvedených osob mohou mít sídlo v různých jurisdikcích, a proto vaše osobní údaje mohou být sdíleny globálně.

Od těchto poskytovatelů služeb budeme požadovat, aby přijali příslušná opatření k ochraně důvěrnosti a zabezpečení osobních údajů. Příklady těchto opatření jsou uvedeny v oddíle 8 („Přeshraniční předávání údajů“) níže.

Rovněž se může stát, že vaše osobní údaje budeme muset sdílet s dalšími třetími stranami, jako jsou náboráři, poskytovatelé referencí, agentury, které zajišťují ověřování spolehlivosti, nebo poradci. Důvodem může být:

- nutnost zapojit jiného poskytovatele služeb k zajištění či rozšíření služeb v oblasti nábory, vypracování ověření spolehlivosti a podobných služeb,
- váš výslovný požadavek,
- soudní příkaz nebo jiný právní či regulační požadavek, mimo jiné v reakci na požadavky veřejných a vládních orgánů mimo zemi vašeho bydliště,
- požadavek v případě jakékoli reorganizace, fúze, prodeje, společného podniku, postoupení, převodu nebo jiného nakládání s celým našim obchodním majetkem nebo jeho částí (např. v souvislosti s konkurzním řízením),
- skutečnost, že musíme chránit naši činnost nebo činnost všech našich přidružených společností,

- ochrana práv, soukromí, bezpečnosti či majetku nás nebo našich přidružených společností, vás či dalších subjektů, a
- dodržení platných právních předpisů.

Pokud vás přijmeme, stanou se vaše osobní údaje součástí vaše pracovního spisu a mohou být předány příslušnému zařízení společnosti Penta. V případě zařízení spravovaných společností Penta budou vaše osobní údaje sdíleny také s Vlastníky kvůli zajištění vaší pracovní smlouvy nebo pracovního poměru.

Osobní údaje neshromažďujeme s cílem šíření nebo prodeje třetím stranám za účelem marketingu.

7. PŘESHraniČNÍ PŘEDÁVÁNÍ ÚDAJŮ

Vzhledem ke globální povaze obchodní činnosti společnosti Penta můžeme sdílet vaše osobní údaje s dalšími hotely Penta a sesterskými společnostmi, abychom splnili účely popsané v tomto Oznámení. To může znamenat přenos údajů do zemí mimo EU, kde místní zákony neposkytují stejnou úroveň ochrany osobních údajů, jaká je v zemi vašeho bydliště nebo zemi, kde hledáte zaměstnání.

Společnost Penta předá vaše osobní údaje přes hranice a zejména z EU do zemí mimo EU v souladu s platnými místními právními předpisy a požadavky. S cílem jednat v souladu s právními předpisy EU na ochranu údajů uzavřela společnost Penta Vnitropodnikovou dohodu o přenosu údajů. Na základě podmínek této dohody musí všichni příjemci údajů mimo EU zpracovávat a chránit všechny přijaté osobní údaje z EU v souladu se standardními smluvními doložkami („doložkami“) schválenými Evropskou komisí.

Přenos údajů externím poskytovatelům služeb je zabezpečen zavedením záruk požadovaných platnými právními předpisy o ochraně údajů (včetně smluvních ujednání s externími dodavateli). Od externích poskytovatelů služeb se očekává, že budou chránit důvěrnou povahu a bezpečnost osobních údajů a že osobní údaje budou používat pouze k zajištění služeb ve prospěch společnosti Penta a v souladu s platnými právními předpisy.

Obraťte se na společnost Penta s použitím kontaktních údajů uvedených v oddíle 14 („Kontaktujte nás“) a vyžádejte si upravený výtisk doložek nebo příslušných dohod o přenosu údajů (s vyloučením obchodních podmínek).

8. ZABEZPEČENÍ A INTEGRITA VAŠICH ÚDAJŮ

Společnost Penta zachovává příslušná fyzická, procesní, administrativní, organizační a technická bezpečnostní opatření, jejichž cílem je zabránit ztrátě, zneužití, neoprávněnému přístupu, prozrazení či změně vašich osobních údajů, které má společnost Penta ve své správě. Za účelem dodržení právních předpisů o ochraně osobních údajů a našich interních zásad řešíme zabezpečení informací na všech příslušných úrovních infrastruktur informačních technologií.

Přestože se snažíme chránit bezpečnost a integritu osobních údajů, které shromažďujeme, nedokážeme zaručit, že jakákoli informace při přenosu přes internet nebo v době, kdy je uložena v našem systému nebo je jinak v naší péči, bude 100% zabezpečena proti narušení někým jiným. Máte-li důvod se domnívat, že vaše komunikace s námi už není bezpečná, neprodleně nás o svém problému prosím informujte. Využijte kontaktní údaje uvedené v oddíle 14 „Kontaktujte nás“).

Kdykoli s námi komunikujete, je výlučně vaší odpovědností věnovat komunikaci odpovídající úroveň péče. Citlivé informace nám nezasílejte e-mailem.

9. PRÁVNÍ PŘEDPISY VZTAHUJÍCÍ SE K VAŠÍ ŽÁDOSTI

Kariérní webové stránky společnosti Penta je provozována z Německa. Veškeré osobní údaje, které uvedete na Kariérních webových stránkách společnosti Penta, budou tudíž shromažďovány v Německu a budou se na ně vztahovat německé právní předpisy bez ohledu na to, že na ně mohou být uplatněny další právní předpisy platné ve vaší zemi.

Pokud však vaše osobní údaje budeme sdílet s některou sesterskou společností nebo hotelem spravovaným společností Penta v zemi, kde se ucházíte o místo, pak bude tento subjekt zacházet s vašimi osobními údaji v souladu s těmito zásadami. Přijetí do zaměstnání nebo jiná rozhodnutí související se zaměstnáním učiní přijímající společnost nebo hotelové zařízení v souladu se zákony země, kde dojde k pracovnímu poměru.

10. JAKÁ MÁTE PRÁVA JAKOŽTO SUBJEKT ÚDAJŮ A JAK PŘEDKLÁDAT DOTAZY A STÍŽNOSTI V SOUVISLOSTI S OCHRANOU SOUKROMÍ A OSOBNÍCH ÚDAJŮ

V míře vyžadované platnými právními předpisy máte právo získat přístup k informacím o zpracovávání osobních údajů, vznést námitku vůči jejich zpracování, můžete využít své právo na přenositelnost, opravu či odstranění svých osobních údajů nebo omezení jejich zpracování. Máte právo kdykoli stáhnout jakýkoli souhlas, který jste dali s ohledem na zpracování vašich osobních údajů, a to s budoucí účinností. Tato práva jsou známa jako „Práva subjektu údajů“.

Pokud byste tato práva chtěli uplatnit nebo získat více informací o tom, jak vaše osobní údaje zpracováváme, obraťte se na nás s použitím kontaktních údajů uvedených v oddíle 14 („Kontaktujte nás“). Společnost Penta na vaše žádosti odpoví v co nejkratší přiměřené době, nicméně vždy v zákonem stanovené lhůtě.

Pokud vás odpověď společnosti Penta neuspokojí nebo se domníváte, že vaše osobní údaje nejsou zpracovávány v souladu s právními předpisy, můžete se obrátit na příslušný dozorový úřad nebo u něj podat stížnost nebo v rámci platných právních předpisů hledat jinou nápravu.

11. AKTUALIZACE VAŠICH OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Společnost Penta usiluje o to, aby vaše osobní údaje byly vždy přesné, úplné a aktuální. Vaší povinností však je uchovávat své osobní údaje aktuální a informovat společnost Penta o všech významných změnách týkajících se vašich osobních údajů. V případě jakýchkoli změn ve vašich osobních údajích se na nás prosím obraťte s použitím kontaktních údajů uvedených v oddíle 14 („Kontaktujte nás“).

12. PRÁVNÍ ÚČINKY A ZMĚNY TOHOTO OZNÁMENÍ

Toto oznámení není ani nemá být smlouvou, ani jinak nestanoví žádná zákonná práva a povinnosti. Společnost Penta proto na základě vlastního a zcela libovolného uvážení může měnit, vykládat, upravovat či rušit jakoukoli část tohoto oznámení a souvisejících postupů, a to s předchozím upozorněním, či bez něj, a v souladu s platnými právními předpisy. Veškeré změny v tomto Oznámení se budou vztahovat na všechny osobní údaje ve vlastnictví společnosti Penta bez ohledu na to, zda tyto osobní údaje získala před změnou Oznámení nebo po ní. Potřebujete-li objasnit cokoli v souvislosti s jakýmkoli aspektem tohoto Oznámení, obraťte se na nás s použitím kontaktních informací uvedených v oddíle 14 („Kontaktujte nás“).

13. DALŠÍ DŮLEŽITÁ USTANOVENÍ

Děti. Kromě případů, kdy je to dovoleno místními právními předpisy, nejsou Kariérní webové stránky společnosti Penta určeny osobám mladším 16 let.

Závazek společnosti Penta v oblasti rozmanitosti. Klíčem k úspěchu je vytváření rozmanitého pracovního prostředí podporujícího začlenění. Podporujeme uchazeče ze všech kultur, každého etnického původu, věku, stupně postižení, sexuální orientace a genderové identity. Společnost Penta je zaměstnavatel nabízející rovné příležitosti.

14. KONTAKTUJTE NÁS

V případě jakýchkoli dotazů či obav v souvislosti s tímto Oznámením, s tím, jak společnost Penta zpracovává vaše osobní údaje, nebo s cílem uplatnit svá práva subjektu údajů, obraťte se na nás. Naše kontaktní údaje jsou:

Penta Hotels Worldwide GmbH, Mayfarthstrasse 15-19, 60314 Frankfurt am Main, Německo nebo privacy@pentahotels.com

Pověřenec pro ochranu osobních údajů pro společnost Penta je Harald Uhlmann, kterého můžete kontaktovat na adrese dpo@pentahotels.com.

* * *