

貝爾特酒店 求職者隱私聲明

感謝您關注本公司。貝爾特及其關聯的集團公司（統稱為：「貝爾特」、「我們」、「我們的」、「或者「我方」）承諾將依照現行的隱私與資訊法律以負責任的方式來保護您的個人資料。本申請人隱私聲明（「聲明」）適用於貝爾特為推動您的工作申請所收集的資料，包括您對我們所合作的外部服務供應商的求職網站的使用，比如 www.hotelcareer.de 以及本聲明中提到的其它求職網站（下文統稱為「Penta Careers Website」）的使用。

本聲明內容包括 貝爾特
所收集的個人資料的類型、我們將如何使用和分享您的個人資料，以及您對此享有的權利。本聲明還描述了 貝爾特
採取的資訊保護措施以及您與我們的資訊保護措施您通過什麼方式聯繫貝爾特。

在提交您的求職、實習或學生的申請以及個人資料之前，閱讀本聲明對您而言非常重要。提交您的個人資料以及使用 Penta Careers Website，意味著您的個人資料將會依照本聲明被處理和保護。

本聲明旨在幫助您更好地理解以下內容：

1. 概述
2. 我們收集什麼樣的個人資料
3. 我們如何收集您的個人資料
4. 我們為何使用您的個人資料
5. 您的個人資料會被保存多久
6. 誰有權限接觸您的個人資料
7. 跨境資訊傳輸
8. 您的資料的安全性以及完整性
9. 您的求職申請所適用的法律
10. 您作為資料當事人的權利以及如何遞交隱私資料保護方面的投訴或異議
11. 更新您的個人資料
12. 法律效力以及本聲明的變更
13. 其它重要事項
14. 聯繫我們

1. 概述

在世界上的一些地方，貝爾特代表獨立的第三者業主（「業主」）管理著一些酒店和其它地產。對於這些地產，業主是實際僱主而貝爾特代表業主履行招募和招聘職能以及管理日常的運營。您理解並同意：通過申請和提交您的個人資料，您可能申請的並非是貝爾特而是其它公司的職位，在那些公司，業主將會是您的僱主。

當貝爾特針對您的申請而收集您的個人資料時，您的個人資料的支配方將會是您所申請職位的貝爾特本地附屬公司或酒店地產。

在貝爾特所管理的地產上，貝爾特還會將您的個人資料與業主分享以便推動您的求職進程。當業主從您這裡收集資料時，業主也會是您個人資料的支配方。業主對您的資料的使用將會受到其自身的隱私條例的管轄；儘管其隱私條例與本聲明中的條例一致。

2. 我們收集什麼樣的個人資料

A. 個人資料

「個人資料」指的是與已經被識別的或可識別的個人相關的所有資料。當您申請某個職位時，貝爾特可能會收集有關您的下列個人資料：

- 您的姓名、住址、電子郵箱、電話號碼；
- 您的簡歷和求職函；
- Penta Careers Website的用戶所使用的電子郵箱和/或登錄資訊；
- 教育背景、工作資歷、職業許可和證明以及其它相關的工作許可和證明；
- 您所申請的職位，以及您獲知該職位的詳細途徑；
- 出差和/或遷移的意願；
- 您的招募方的姓名和聯繫方式（如果有的話）；
- 第三者僱主的推薦信或推薦人；
- 與您之前向貝爾特提交的申請相關的所有資料，或者與您在我方當前的/曾經的工作經歷相關的所有資料；
- 您的公民身份證號或者您在您所申請工作的轄區內的工作許可證；
- 您的照片或影像；
- 您的語言技能和熟練程度；以及
- 所有其它您願意提供的資料。

作為申請流程的一個組成部分，您可能會被詢問您是否願意接受現行法律所允許範圍內的背景調查或犯罪記錄調查和/或體檢。第三者也可能會在現行法律所允許的範圍內收集有關您的資料，比如，有關背景調查或前任僱傭方確認書、和/或僱傭方推薦信。敬請通過第14節（「聯繫我們」）中的聯繫方式聯繫我們，來瞭解更多有關貝爾特的背景調查政策。

如果您提供給我們的資料中包含了推薦人或其他任何人的個人資料，那麼您負責在提交這些資料給我們之前，獲得這些人的許可。

B. 敏感個人資料

在初始階段，我們並不會要求或需要現行隱私法律下所指的敏感個人資料或「特殊類別的個人資料」（下文統稱為「敏感個人資料」）。敏感個人資料指的是顯示了一個人的種族或民族出身、政治觀點、宗教或哲學信仰、或商會會員身份、基因資訊、生物統計資訊、或有關個人健康的資訊、或有關個人性生活或性取向的資訊。

當您在網上提交您的簡歷或者您的職位申請時，您不需要提交此類資訊。如果您決定在申請流程中向我們發送此類資訊，我們保留將此類資訊從我們的數據庫中刪除的權利。

請注意，在申請流程中，您可能會被詢問是否願意依照您可能已經申請的職位需要，完成一項毒品篩查或體檢或其它背景調查。從上述檢查中生成的所有敏感個人資料，只有在獲得您明確事先許可後才會被處理。

C. 自願披露

您提供與職位申請相關的個人資料通常是自願的。如果對您任何的個人資料的收集是強制性的——比如在 Penta Careers Website 上填寫求職申請表——在我們收集該資料之前我們會讓您知曉這是強制性的，以及讓您知曉不向我們提供此類資料的後果（如果有的話）。

請注意，如果您決定不提供資料，那可能會影響您的工作錄用，除非現行法律禁止我們收集此類資料。

3. 我們如何收集您的個人資料

當您通過下列方式申請職位時，貝爾特可能會收集您的個人資料：

- 在網上。當您在Penta Careers Website上申請職位時；當您參與視頻面試時；
- *通過電子郵件*。當您通過電子郵件將您的簡歷、工作申請表以及其它資料直接發送給貝爾特酒店或其它地產時。
- *利用社交媒體*。當您利用LinkedIn社交媒體資料來申請某個空缺職位時，您的某些個人資料——依照您對該社交媒體服務的設置——是與我們共用的，包括您的經驗、教育、技能、以及您資料上提供的其它資訊。
- 通過招募方或推薦人。招募方以及第三者推薦人可能會將您的個人資料與我們共用。

4. 我們為何使用您的個人資料

為了與您達成潛在的僱傭契約或僱傭關係，貝爾特酒店需要對您的個人資料進行處理。這包括如下原因：

- 處理您的求職申請；
- 與您進行溝通；
- 向您提供服務並針對您的疑問進行反饋，包括在Penta Careers Website上的服務供應和疑問反饋；
- 針對某個職位對您的資歷進行評估（包括對您進行面試、篩選和評價）；
- 對您的身份以及您的僱傭合法性進行核實；以及
- 對您的僱傭推薦信以及推薦人進行核實。

當貝爾特具有合法權益或者負有法律義務來處理您的個人資料時，也會對您的個人資料進行處理。

- 為了履行針對申請人群所負有的資訊記錄或匯報的義務；
- 當涉及貝爾特所管理的地產時，針對合格的職位候選人與業主進行溝通；
- 在您獲得工作邀約時，執行犯罪記錄調查、身體檢查、信用背景調查（如果該員工的崗位職能對此有需要的話）；以及

- 遵守現行的法律和規章條例。

5. 我們會保留您的個人資料多長時間

為了實現本聲明中所列之目的，我們會基於一貫的人力資源實踐以及現行的法律與規章要求，在一段必要的時期內保存個人資料。

如果您被錄用，那麼您的個人資料將至少在您被僱傭期間被保存（並根據適用的法定時限以及適用的法定資訊保存義務對保存時間予以延長，具體視可能發生的情形而定）。

即使您對某職位的申請並未成功或者您並未申請某個具體的職位，我們依然有可能保存您的個人資料，以便考慮您的技能是否適合其它工作機會，在這種情況下，我們會邀請您申請該工作機會，前提是您同意延長該保存時間。除此之外，為了履行相應的法定資訊保存義務，您的個人資料將只會在現行法律規定的時限內被保存，具體視可能發生的情形而定。

瞭解我們的資訊保存政策、撤銷您的求職申請、和/或撤銷您針對招募流程結束後延長保存您個人資料的許可、以及要求我們清除您的個人資料，均可通過下麵第14節（「聯繫我們」）中列明的聯繫方式聯繫我們。請注意，即使您要求我們不必考慮您的候選人資格，現行法律依然可能會要求我們在特定的某個時限內保存您的簡歷。

6. 誰有權接觸您的個人資料

只有在對方需要知情的情況下，貝爾特才會准許接觸個人資料。被授權的招募方、經理或其它指定人、HR人員負責職位招聘，IT人員可能會被要求管理 網絡通道權限，以及外部服務供應商運營 Penta Careers Website。這些人中，有些可能會分佈在不同的轄區，在這種情況下，您的個人資料有可能會在全球範圍內被分享。

這些服務供應商將會被要求採取適當的措施來確保個人資料的機密和安全，如第8節（「跨境資訊傳輸」）中的舉例所示。

我們也可能需要將您的個人資料與其它第三者分享，比如招募方、推薦機構或推薦人、開展背景調查的機構、或諮詢人員，具體原因如下：

- 當有必要請第三者服務供應商來推進或拓展招募服務、背景調查進程、以及類似的服務時；
- 當您明確要求如此時；
- 當法庭命令或任何其它法律或規章條例要求如此時，包括遵循您所居住國家之外的公共機構和政府機構的要求；
- 當我們的業務資產的任何一部分或整體發生重組、合併、出售、合資、轉讓、移交或其它處置情形時（比如，與任何破產程式有關）的要求；
- 為了保護我們的運營或我們的任一關聯方的運營；
- 為了保護我們的權利、隱私、安全或財產，以及我們的關聯方/你/其他人的權利、隱私、安全或財產；以及
- 為了遵守或依照適用的法律。

如果我們僱傭了您，您的個人資料將會成為您的僱傭檔案的一部分，並且會被移交至相關的貝爾特 地產。對於貝爾特管理的 地產，您的個人資料還將會與業主分享，以便推動您達成僱傭

契約或僱傭關係。

我們收集或整理個人資料，不會為了客戶營銷之目的而將您的個人資料散播或銷售給第三者。

7. 跨境資訊傳輸

鑒於貝爾特業務的全球性，為了實現本聲明中所描述的目的，貝爾特可能會將您的個人資料與其它貝爾特酒店或集團公司分享。這可能指向歐盟之外的國家傳輸資訊，而這些國家的法律可能並未提供如你求職所在的國家所提供的同等程度的個人資料保護。

貝爾特將您的個人資料跨國境傳輸，具體而言，是依照適用的本國法律或規章條例從歐盟傳輸至歐盟以外的國家。為了遵守歐盟的資訊保護法，貝爾特已經簽署了《公司之間資訊傳輸協議》。根據該協議的規定，所有地處歐盟之外的資訊進口方，均必須依照歐盟委員會所批准的標準協議條款（簡稱「條款」）來對從歐盟之外其他國家收取的所有個人資料進行處理和保護。

適用的資訊保護法律（包括與第三者供應商達成的協議安排）要求採取保護措施來保證面向第三者供應商的資訊傳輸。第三者服務供應商應該依照現行法律確保個人資料的機密和安全，並且僅僅為了向P提供服務之目的使用個人資料。

敬請聯繫貝爾特——下文第 14 節（「聯繫我們」）中提供了聯繫方式——來獲取「條款」或相關的資訊傳輸協議（不包括商業條款）的複印件。

8. 您資料的安全性和完整性

為了避免在貝爾特支配下您的個人資料發生遺失、濫用、被非法獲取、洩露、或篡改，貝爾特採取了適當的物理安全措施、程式安全措施、行政安全措施、組織安全措施和技術安全措施。為了遵守資訊保護法律以及我們的內部條例，我們會在所有適當的技術基建點上強調資訊安全。

雖然我們努力保護我們所收集的個人資料的安全性和完整性，但是我們無法確保或保證通過互聯網傳輸的或者在我們的系統中保存的或者以其它方式處於我們看護範圍內的任何資訊能夠 100% 地安全並且免於被其他人入侵。如果您有理由相信您與我們的互動已經不再安全，請依照下文第 14 節（「聯繫我們」）聯繫我們並且將問題告知我們。

無論您何時與我們溝通，您都將是採取適當謹慎措施的唯一責任人。請不要通過電子郵件向我們發送敏感資訊。

9. 您的申請所適用的法律

Penta Careers Website 在德國運營。因此，您提交給貝爾特的所有個人資料都將在德國被收集，並且將會遵守德國法律，儘管您所居住的國家法律也可能適用。

但是如果我們將您的個人資料與一個關聯方或者貝爾特管理的酒店地產分享並且該關聯方或地產地處您所申請職位的國家內，那麼該關聯方或地產將會依照本條例對您的個人資料進行處理。該招聘的管理方或酒店地產將會依照該職位所在國之法律做出所有的招聘或其它有關僱傭的決定。

10. 您作為資料當事人的權利以及如何遞交隱私資訊保護方面的疑問和投訴

在現行法律要求的情況下，您有權獲得針對您個人資料處理的資訊、反對針對您的個人資料的處理、利用您在資訊可攜帶性方面的權利、利用您的權利來糾正或刪除您的個人資料、或者利用您的權利來限制對您的個人資料的處理。您還有權撤銷您在任何時間針對您個人資料的未來處理所給予的任何許可。這些均被視為「資料當事人權利。」

如果您想行使您的資料當事人權利或更多瞭解有關您個人資料的處理，敬請通過第14節（「聯繫我們」）聯繫我們。貝爾特將會盡快在合理可行的時間內——總之在法律要求的時間範圍內——回復您的請求。

如果您對於 貝爾特的回復不滿意或者您認為您的個人資料並未被依法處理，那麼您還可以聯繫或者向相應的監管機構投訴，或者依照現行法律尋求其它糾正。

11. 更新您的個人資料

貝爾特努力以準確、完整、最新的方式來保管您的個人資料。但是，您有義務更新您的個人資料並且將有關您個人資料的重大變更通知 貝爾特 。如果您的個人資料發生了任何變更，請通過第 14 節（「聯繫我們」）的規定聯繫我們。

12. 法律效力以及本聲明的變更

本聲明不是也不被視為一份合同，也不會產生任何法律權利或義務。因此，可能會在發佈或者不發佈通知的情況下，依照現行的法律，貝爾特全權決斷對本條例以及相關條例的任意部分進行修訂、闡釋、修改或撤銷。針對本聲明的任意變更都將適用於貝爾特所擁有的所有個人資料，不論此等個人資料是在任何此等聲明的變更發生之前或之後。如果您需要針對本聲明的任一方面的說明，請通過下文第 14 節（「聯繫我們」）規定的方式聯繫我們。

13. 其它重要事項

關於兒童。除非本地法律允許，否則16歲以下的人不得使用Penta Careers Website服務。

貝爾特的多元化承諾培養多元化的、包容的工作環境對於成功至關重要。我們歡迎來自所有文化、種族、年齡層、身體障礙階段、性取向、以及性別的申請人。貝爾特是一個提供平等機會的僱主。

14. 聯繫我們

如果您針對本聲明、貝爾特對 您個人資料的處理、或者您資料當事人權利的使用有任何疑問或擔心，請通過下列方式聯繫我們：

Penta Hotels Worldwide GmbH, Mayfarthstrasse 15-19, 60314 Frankfurt am Main, Germany 或者 privacy@pentahotels.com

您可通過dpo@pentahotels.com聯繫貝爾特的資訊保護官——Harald Uhlmann。
