

PENTA HOTELS

PRIVACYVERKLARING SOLLICITANT

Hartelijk bedankt voor uw interesse in ons bedrijf. Penta Hotels Worldwide GmbH en haar dochterondernemingen in de groep (gezamenlijk te noemen "Penta", "we", "onze," of "ons") leggen zich toe op het op verantwoordelijk beschermen van uw persoonsgegevens in overeenstemming met toepasbare privacy- en gegevensbeschermingswetten. Deze Privacyverklaring Sollicitant ("verklaring") is van toepassing op de informatie die Penta verzamelt om uw sollicitatie mogelijk te maken en omvat uw gebruik van carrièrewebistes van externe serviceproviders met wie we samenwerken, zoals www.hotelcareer.de en anderen die verwijzen naar deze verklaring (hierna te noemen "carrièrewebiste van Penta").

In deze Privacyverklaring Sollicitant worden de soorten persoonsgegevens beschreven die Penta verzamelt, hoe we uw persoonsgegevens gebruiken en delen, en de rechten waarvan u gebruik kunt maken. In deze verklaring worden ook de maatregelen beschreven die Penta treft om de veiligheid van de gegevens te waarborgen en hoe u contact kunt opnemen met Penta over onze gegevensbeschermingspraktijken.

Het is belangrijk dat u deze verklaring goed doorleest voordat u uw sollicitatie en persoonsgegevens aan ons verzendt om te solliciteren naar een baan of stageplek. Door uw persoonsgegevens te verzenden aan en gebruik te maken van de carrièrewebiste van Penta, worden uw persoonsgegevens verwerkt en beschermd in overeenstemming met deze verklaring.

Deze verklaring is bedoeld om u meer inzicht te geven in het volgende:

1. Algemene informatie
2. Welke persoonsgegevens we verzamelen
3. Hoe we uw persoonsgegevens verzamelen
4. Waarom we uw persoonsgegevens verzamelen
5. Hoe lang worden uw persoonsgegevens bewaard
6. Wie heeft toegang tot uw persoonsgegevens
7. Internationale gegevensoverdracht
8. Beveiliging en integriteit van uw gegevens
9. Wetgeving van toepassing op uw sollicitatie
10. Uw rechten als gegevenssubject en hoe u vragen en klachten over privacy en gegevensbescherming kunt indienen
11. Uw persoonsgegevens bijwerken
12. Juridische effecten en wijzigingen aan deze verklaring
13. Andere belangrijke bepalingen
14. Contact met ons opnemen

1. ALGEMENE INFORMATIE

Op sommige plekken in de wereld beheert Penta hotels en andere panden namens een onafhankelijke externe eigenaar ("eigenaar"). In die panden is de eigenaar de daadwerkelijke werkgever en voert Penta de wervings- en selectiediensten uit en beheert daarnaast de dagelijkse activiteiten namens de eigenaar. U begrijpt en komt overeen dat door uw persoonsgegevens in te vullen en te verzenden, u kunt solliciteren naar een functie bij een ander bedrijf dan Penta, waarbij de eigenaar optreedt als uw werkgever.

Wanneer Penta persoonsgegevens over u verzamelt in relatie tot uw sollicitatie, treedt de lokale dochteronderneming of het hotel van Penta waar u solliciteert naar een functie op als beheerder van uw persoonsgegevens.

In door Penta beheerde organisaties deelt Penta uw persoonsgegevens ook met de eigenaar om uw mogelijke tewerkstelling te faciliteren. Als de eigenaar informatie van u verzamelt, is hij tevens de beheerder van uw persoonsgegevens. Het gebruik van uw informatie door de eigenaar is onderhevig aan zijn eigen privacyregels; deze zijn echter in lijn met deze verklaring.

2. WELKE PERSOONSGEGEVENS WE VERZAMELEN

A. Persoonsgegevens

"Persoonsgegevens" betekent alle informatie die betrekking heeft op een te identificeren of geïdentificeerde persoon. Als u solliciteert naar een functie kan Penta de volgende persoonsgegevens over u verzamelen:

- Uw naam, woonadres, e-mailadres, telefoonnummer;
- Uw cv, begeleidende brief,
- E-mailadres en/of aanmeldgegevens voor gebruikers van de carrièrewebsites van Penta ;
- Onderwijsachtergrond, functiekwalificaties, professionele en andere aan werk gerelateerde licenties en certificaten;
- De functie waarnaar u wilt solliciteren, informatie over hoe u over de functie waarnaar u solliciteert gehoord hebt;
- Bereidheid om te reizen en/of te verhuizen;
- Naam en contactgegevens van uw recruiter (indien van toepassing);
- Arbeidsreferenties of aanbevelingen van derde personen;
- Informatie betreffende vorige sollicitaties die u bij Penta kunt hebben ingediend of uw huidige/vorige werkervaring bij ons;
- Uw nationale ID-nummer of werkvergunningen om te mogen werken in de rechtsgebieden waarin u solliciteert;
- Uw foto of afbeelding;
- Uw taalvaardigheden en kundigheid; en
- Andere informatie die u verkiest om te verstrekken.

Het kan zijn dat u als onderdeel van het sollicitatieproces vragen gesteld wordt over uw bereidheid een antecedenten- of strafbladonderzoek en/of medisch onderzoek te ondergaan, in zoverre wettelijk toegestaan. Er kan ook informatie over u verzameld worden door derde partijen, bijvoorbeeld met betrekking tot een antecedentenonderzoek of arbeidsbevestiging, en/of arbeidsreferenties, waar wettelijk toegestaan. Neem contact met ons op via de gegevens in Paragraaf 14 ("Contact met ons opnemen") hieronder voor meer informatie over de antecedentenonderzoeksregels van Penta .

Als u ons persoonsgegevens verstrekt van een referentie of een andere persoon als onderdeel van uw sollicitatie, dan is het uw verantwoordelijkheid toestemming te vragen aan die persoon voordat u ons die informatie verstrekt.

B. Gevoelige persoonsgegevens

In de eerste fase hebben we geen informatie die in toepasselijke wetgeving gezien wordt als gevoelige persoonsgegevens of "speciale categorieën persoonsgegevens" nodig (hierin te noemen "gevoelige persoonsgegevens"). Gevoelige persoonsgegevens verwijst naar gegevens die iemands raciale of etnische afkomst, politieke opvattingen, religieuze of filosofische overtuigingen, of lidmaatschap van een vakbond, genetische gegevens, biometrische gegevens of gegevens omtrent gezondheid of seksleven of seksuele geaardheid kenbaar maken.

U bent niet verplicht dit soort gegevens te verstrekken als onderdeel van uw online sollicitatie en verzenden van uw cv. Als u ervoor kiest dit soort gegevens aan ons te verstrekken tijdens het sollicitatieproces, behouden we het recht dergelijke informatie te verwijderen uit onze databases.

Let erop dat u tijdens het sollicitatieproces gevraagd kunt worden naar uw bereidheid een drugstest of medisch onderzoek of ander antecedentenonderzoek te ondergaan in overeenstemming met de functie waarnaar u gesolliciteerd hebt. Alle gevoelige informatie die is afgeleid uit dergelijke onderzoeken wordt alleen verwerkt met uw uitdrukkelijke, voorafgaande toestemming.

C. Vrijwillige bekendmaking

Het verstrekken van persoonsgegevens door u met betrekking tot een sollicitatie is volledig vrijwillig. Als de verzameling van uw persoonsgegevens verplicht is, bijvoorbeeld om een sollicitatie te voltooien op de carrièrewebsite van Penta, dan laten we dit weten voordat we de gegevens verzamelen, alsmede de gevolgen van het niet verstrekken van deze gegevens aan ons (indien van toepassing).

Let erop dat als u ervoor kiest de informatie niet te verstrekken, dit van invloed kan zijn op uw kansen op een betrekking, tenzij onze ontvangst van dergelijke informatie wettelijk verboden is.

3. HOE WE UW PERSOONSGEGEVENS VERZAMELEN

Penta kan uw persoonsgegevens verzamelen als u op een van de volgende manieren solliciteert naar een functie:

- *Online.* Als u online solliciteert via de carrièrewebsite van Penta; als u deelneemt aan videogesprekken.
- *Via e-mail.* Als u uw cv, sollicitatie en andere informatie direct per e-mail verzendt naar een hotel of pand van Penta.
- *Door middel van sociale media.* Als u solliciteert naar een specifieke functie met behulp van uw sociale mediaprofiel op LinkedIn, worden bepaalde persoonsgegevens met ons gedeeld in overeenstemming met uw instellingen in de sociale mediadienst, inclusief uw ervaring, opleidingsniveau en andere informatie die u beschikbaar stelt in uw profiel.
- *Van recruiters of via verwijzingen.* Uw persoonsgegevens kunnen met ons gedeeld worden door recruiters en verwijzingen door derde partijen.

4. WAAROM WE UW PERSOONSGEGEVENS GEBRUIKEN

Penta moet uw persoonsgegevens verwerken om een mogelijk arbeidscontract of relatie met u aan te kunnen gaan. Dit omvat om de volgende redenen:

- Verwerken van uw sollicitatie naar een betrekking;
- Met u communiceren;
- U voorzien van diensten en reageren op uw vragen, inclusief via de carrièrewebsite van Penta;
- Beoordelen van uw kwalificaties voor een specifieke functie (inclusief om uw te interviewen, screenen en evalueren);
- Controleren van uw identiteit en geschiktheid om te werken; en
- Controleren van arbeidsreferenties en -verwijzingen.

Penta verwerkt ook persoonsgegevens waar zij een legitiem belang heeft om dit te doen of wanneer dit wettelijk verplicht is:

- Voor het beheren van boeken en het rapporteren van verplichtingen met betrekking tot haar sollicitantengroep;
- Voor door Penta beheerde panden, om te communiceren met eigenaars betreffende geschikte kandidaten voor een betrekking;

- Als u een functie wordt aangeboden, het uitvoeren van een strafblad-, medisch en kredietonderzoek (indien en in de mate waarin nodig met betrekking tot de respectieve functie van de werknemer); en
- Naleven van toepasbare wetten en regels.

5. HOE LANG WE UW PERSOONSgegevens BEWAREN

We bewaren persoonsgegevens gedurende de periode die nodig is om het doel te bereiken dat is vermeld in deze verklaring, op basis van bekende human resource-activiteiten en in overeenstemming met toepasbare wettelijke en regelgevende vereisten.

Als u wordt aangenomen voor een functie, worden uw persoonsgegevens ten minste gedurende de looptijd van uw betrekking bewaard (verlengd met de toepasbare verjaringstermijn en toepasbare wettelijke bewaarverplichtingen, als eventueel van toepassing).

Zelfs wanneer u niet geselecteerd wordt voor de functie waarnaar u gesolliciteerd heeft of als u niet gesolliciteerd heeft naar een specifieke functie, kunnen we uw persoonsgegevens bewaren om u in overweging te nemen voor andere functies, in welk geval we u uitnodigen om te solliciteren, op voorwaarde dat u toestemming heeft gegeven voor een dergelijke verlengde bewaarperiode. Anders worden uw persoonsgegevens alleen bewaard gedurende de wettelijke toepasbare verjaringstermijn en in naleving van de wettelijke bewaarverplichtingen, zoals het geval kan zijn.

Neem contact met ons op via de contactgegevens in Paragraaf 14 ("Contact met ons opnemen") hieronder voor meer informatie over ons bewaarbeleid, het intrekken van uw sollicitatie en/of uw persoonsgegevens na het beëindigen van het wervingsproces en om ons te verzoeken uw persoonsgegevens te verwijderen. Let erop dat toepasselijke wetgeving kan voorschrijven dat we uw cv bewaren gedurende een specifieke periode, zelfs als u verzoekt u niet in overweging te nemen voor een arbeidsbetrekking.

6. WIE HEEFT TOEGANG TOT UW PERSOONSgegevens

Penta geeft alleen toegang tot persoonsgegevens aan personen die deze gegevens moeten kennen. Bevoegde recruiters, managers of hun aangewezen vervanger, HR-personeel verantwoordelijk voor de vacatures, IT-medewerkers als nodig is om de netwerktoegang en externe serviceproviders te beheren die de carrièrewebsite van Penta besturen. Een aantal van deze mensen kan zich in een ander rechtsgebied bevinden, en het kan daarom zijn dat uw persoonsgegevens internationaal gedeeld worden.

Deze serviceproviders moeten passende maatregelen treffen om de vertrouwelijkheid en veiligheid van persoonsgegevens te waarborgen, als vermeld in Paragraaf 8 ("Internationale gegevensoverdracht") hieronder.

Het kan ook nodig zijn uw persoonsgegevens te delen met andere derde partijen als recruiters, referenties of verwijzingen, bureaus die antecedentenonderzoeken uitvoeren, of consultants, om de volgende redenen:

- Als het nodig is een externe serviceprovider in de arm te nemen om de recruitmentdiensten, verwerking van antecedentenonderzoeken en vergelijkbare diensten mogelijk te maken of uit te breiden;
- Wanneer uitdrukkelijk door u gevraagd;
- Als vereist door een gerechtelijk bevel of een ander wettelijke of regelgevende eis, inclusief in reactie op verzoeken van openbare en overheidsautoriteiten buiten uw land van woonplaats;
- Als vereist in het geval van een reorganisatie, fusie, verkoop, joint venture, toewijzing, overdracht of andere beschikking van een deel van of al onze bedrijfsmiddelen (bijv. in relatie tot een faillissementsprocedure);
- Om onze activiteiten of die van een van onze dochterondernemingen te beschermen;

- Om onze rechten, privacy, veiligheid of eigendommen, of die van onze dochterondernemingen, u of anderen te beschermen; en
- Om toepasbare wetgeving na te leven.

Als we u aannemen, worden uw persoonsgegevens onderdeel van uw arbeidsbestand en kunnen worden overgedragen naar het relevante bedrijf van Penta. Voor door Penta beheerde bedrijven worden uw persoonsgegevens ook gedeeld met eigenaars met als doel het mogelijk maken van uw arbeidscontract of arbeidsrelatie.

We verzamelen geen persoonsgegevens voor publicatie of verkoop aan derde partijen voor consumentenmarketingdoeleinden.

7. INTERNATIONALE GEGVENSOVERDRACHT

Door de internationale aard van het bedrijf van Penta, kan Penta uw persoonsgegevens delen met andere hotels en groepsbedrijven van Penta om te kunnen voldoen aan de doeleinden die zijn beschreven in deze verklaring. Dit kan inhouden een overdracht naar landen buiten de EU waar de lokale wetten niet voorzien in hetzelfde niveau aan bescherming voor persoonsgegevens als het land van uw woonplaats en/of het land waar u wilt gaan werken.

Penta draagt uw persoonsgegevens internationaal over en, in het bijzonder, van de EU naar landen buiten de EU in overeenstemming met toepasbare lokale wetten en regels. Om te voldoen aan Europese gegevensbeschermingswetten is Penta een intrabedrijfsovereenkomst voor gegevensoverdracht aangegaan, met voorwaarden waaronder alle gegevensimporteurs buiten de EU alle persoonsgegevens moeten verwerken en beschermen die ze ontvangen uit de EU conform standaard contractuele clausules (de "clausules"), als goedgekeurd door de Europese Commissie.

Deze overdrachten van gegevens aan externe leveranciers worden beveiligd door het implementeren van de maatregelen die vereist worden onder de toepasbare gegevensbeschermingswetten (inclusief contractuele regelingen die worden aangegaan met een externe verkoper). Van externe serviceleveranciers wordt verwacht dat ze de vertrouwelijkheid en veiligheid van persoonsgegevens beschermen, en persoonsgegevens alleen gebruiken voor de voorziening van diensten aan Penta, en in overeenstemming met toepasbare wetgeving.

Neem contact op met Penta via de contactgegevens in Paragraaf 14 ("Contact met ons opnemen") hieronder voor een geredigeerde kopie van de clausules of relevante gegevensoverdrachtsovereenkomsten (exclusief commerciële voorwaarden).

8. BEVEILIGING EN INTEGRITEIT VAN UW GEGEVENS

Penta onderhoudt passende fysieke, procedurele, administratieve, organisatorische en technische beveiligingsmaatregelen die bedoeld zijn om verlies, misbruik, onbevoegde toegang tot, bekendmaking of aanpassing van uw persoonsgegevens onder beheer van Penta te voorkomen. Om gegevensbeschermingswetten en onze interne beleidsregels na te leven, pakken we informatiebeveiliging op alle passende technologie-infrastructuurpunten aan.

Hoewel we proberen de veiligheid en integriteit te bewaken van de persoonsgegevens die we verzamelen, kunnen we niet garanderen dat informatie, tijdens verzending via het internet of opslag in ons systeem of anderszins onder onze verantwoordelijkheid, 100% beveiligd is tegen intrusie door anderen. Als u reden hebt aan te nemen dat uw interactie met ons niet langer veilig is, stelt u ons dan onmiddellijk op de hoogte van het probleem door contact met ons op te nemen conform Paragraaf 14 ("Contact met ons opnemen") hieronder.

Het is uw verantwoordelijkheid het juiste niveau aan beveiliging toe te passen wanneer u met ons communiceert. Stuur ons geen gevoelige informatie via e-mail.

9. WETGEVING VAN TOEPASSING OP UW SOLLICITATIE

De carrièrewebsite van Penta wordt beheerd vanuit Duitsland. Dienovereenkomstig worden persoonsgegevens die u verzendt via de carrièrewebsite van Penta verzameld in Duitsland en zijn onderhevig aan de Duitse wetgeving, niettegenstaande de mogelijke aanvullende toepasbaarheid van wetten in uw land van woonplaats.

Als we uw persoonsgegevens echter delen met een dochteronderneming of door Penta beheerd hotel in het land waarin u solliciteert naar een functie, dan verwerkt die entiteit uw persoonsgegevens in overeenstemming met dit beleid. Alle beslissingen tot aannemen of andere aan arbeid gerelateerde beslissingen worden genomen door de wervende dochteronderneming of het hotel in overeenstemming met de wetten van het land waar het werk wordt uitgevoerd.

10. UW RECHTEN ALS GEGEVENS-SUBJECT EN HOE U VRAGEN EN KLACHTEN OVER PRIVACY EN GEGEVENS-BESCHERMING KUNT INDIENEN

In de mate waarin vereist door toepasbare wetgeving, hebt u het recht toegang te verkrijgen tot informatie over het verwerken van uw persoonsgegevens, om bezwaar te maken tegen het verwerken van uw persoonsgegevens, gebruik te maken van uw recht tot gegevensoverdracht en uw persoonsgegevens te laten rectificeren of verwijderen of de verwerking daarvan te laten beperken. U hebt ook het recht op ieder moment een toestemming in te trekken die u gegeven heeft met betrekking tot de verwerking van uw persoonsgegevens. Deze rechten staan bekend als de "rechten van het gegevenssubject".

Als u uw gegevenssubjectrechten wilt uitoefenen of meer wilt weten over de verwerking van uw persoonsgegevens, neemt u contact met ons op via Paragraaf 14 ("Contact met ons opnemen"). Penta reageert zo snel als redelijkerwijs praktisch is op uw verzoek(en), maar in ieder geval binnen de wettelijk verplichte tijdsperiode.

Als u niet tevreden bent met het antwoord van Penta of als u vindt dat uw persoonsgegevens niet worden verwerkt in overeenstemming met de wet, kunt u ook contact opnemen met of een klacht indienen bij de juiste toezichthouder of andere oplossingen zoeken in toepasbare wetgeving.

11. UW PERSOONS-GEGEVENS BIJWERKEN

Penta streeft ernaar uw persoonsgegevens te onderhouden op een wijze die nauwkeurig, volledig en up-to-date is. U heeft echter een verplichting uw persoonsgegevens up-to-date te houden en Penta te informeren over belangrijke wijzigingen in uw persoonsgegevens. Neem contact met ons op via de informatie in Paragraaf 14 ("Contact met ons opnemen") hieronder als er wijzigingen zijn in uw persoonsgegevens.

12. JURIDISCHE EFFECTEN EN WIJZIGINGEN AAN DEZE VERKLARING

Deze verklaring is geen, en is niet bedoeld als, een contract, noch creëert hij op andere wijze juridische rechten of verplichtingen. Dienovereenkomstig mag Penta, naar eigen inzicht en discretie, een deel van deze en gerelateerde praktijken aanpassen, interpreteren, wijzigen of intrekken, met of zonder aankondiging, en in overeenstemming met toepasbare wetgeving. Alle wijzigingen in deze verklaring zijn van toepassing op alle persoonsgegevens die in eigendom zijn van Penta, ongeacht of dergelijke persoonsgegevens verkregen zijn voor of na een dergelijke wijziging aan de verklaring. Als u opheldering nodig heeft over een aspect in deze verklaring, neemt u dan contact met ons op via de informatie die u vindt in Paragraaf 14 ("Contact met ons opnemen") hieronder.

13. ANDERE BELANGRIJKE VOORZIENINGEN

Over kinderen. Met uitzondering van waar toegestaan door lokale wetgeving, is de carrièrewebsite van Penta niet bedoeld voor personen jonger dan 16 jaar.

Penta's inzet voor diversiteit. Het creëren van een diverse en solidaire werkomgeving is essentieel voor succes. We verwelkomen sollicitanten van alle culturen, etnische afkomst, leeftijd, gehandicaptenstatus, seksuele geaardheid en genderidentiteit. Penta voert een beleid van gelijke kansen.

14. CONTACT MET ONS OPNEMEN

Als u vragen of opmerkingen heeft over deze verklaring, het verwerken van uw persoonsgegevens door Penta of als u gebruik wilt maken van uw gegevenssubjectrechten, neemt u dan contact met ons op via de volgende contactgegevens:

Penta Hotels Worldwide GmbH, Mayfarthstrasse 15-19, 60314 Frankfurt am Main, Duitsland of privacy@pentahotels.com

Contact: dpo@pentahotels.com.

* * *