

PENTA HOTELS 求职申请人隐私声明

感谢您关注我们的企业，申请我们的职位。Penta Hotels Worldwide GmbH（贝尔特国际酒店有限公司）及其附属公司（以下统称为“Penta”、“我们”或“我们的”）致力于遵守适用的隐私和数据保护法规，以负责任的态度保护您的个人数据。本《求职申请人隐私声明》（以下简称“声明”）适用于 Penta 在您申请职位时，以及在您使用我们外部服务供应商所提供的求职网站（如 www.hotelcareer.de，包括需遵守本声明的其他求职网站，以下统称为“Penta 求职网站”）服务时所收集的信息。

本声明将就 Penta 所收集的数据类型、我们使用数据和分享您个人数据的方式，以及法律在此过程中所赋予您的权利进行说明。本声明同时就 Penta 为保护您个人数据安全所采取的措施，以及您应就我们的数据保护实践如何与 Penta 取得联系提供解释说明。

您在提交求职、实习和学徒申请（包括个人数据）前，应仔细阅读本声明。一旦您通过 Penta 求职网站提交了个人数据，我们将按照本声明的要求处理、保护您的个人数据。

本声明旨在帮助您更好地了解以下内容：

1. 通用信息
2. 我们所收集的个人信息类型
3. 我们收集您个人信息的方式
4. 我们使用您个人信息的原因
5. 我们保存您个人数据的期限
6. 谁有权访问您的个人信息
7. 数据的跨境传送
8. 您数据的安全性与完整性
9. 适用于您求职申请的法律
10. 您作为数据主体的权利，以及如何就隐私和数据保护进行询问和投诉
11. 您个人数据的更新
12. 本声明的法律效力和修订细则
13. 其他重要规定
14. 联系我们

1. 通用信息

Penta 代表独立的第三方所有者（以下简称为“所有者”）管理其位于世界各地的酒店和其他物业。对于酒店而言，所有者才是员工的实际雇主，而 Penta 只负责代表所有者行使招聘职能，并管理酒店的日常运营。您理解并同意，您在申请职位并提交您的个人数据时，您所申请的职位并不属于 Penta，而是另一家公司，且在这家公司，所有者应是您的雇主。

在 Penta 收集有关您职位申请的个人信息时，与您求职意向相关的 Penta 子公司或酒店将作为我们所收集的个人信息的管理方。

针对由 Penta 负责管理的酒店等物业，Penta 也会与所有者分享您的个人信息，以便处理您的求职申请。如果所有者也收集您的数据，那么所有者也将作为您个人信息的管理方。所有者在使用您的个人信息时也应遵守特定的隐私保护规定；而此类规定则会符合本声明的基本要求。

2. 我们所收集的个人信息类型

A. 个人信息

“个人信息”是指与任何可识别自然人有关的任何信息。在您申请任何职位的时候，Penta 会收集有关您的以下个人信息：

- 您的姓名、住址、电邮地址、电话；
- 您的个人简历、CV、求职信；
- Penta 求职网站注册用户的电邮地址和/或其它登录信息；
- 教育背景、任职资格、从业证书和许可；
- 所应聘职位，获悉招聘信息的渠道；
- 是否接受出差和/或迁调；
- 相关招聘人员的姓名和联系方式（如有）；
- 第三方雇主推荐信或推荐人信息；
- 与您可能曾递交至 Penta 的求职申请相关的信息，或您当前/此前在我们酒店工作的经历；
- 您的国内身份证件编号或您在所申请职位所在辖区的工作许可；
- 您的照片或图像；
- 您所掌握的语言语种及流利程度；和
- 任何其他您愿意提供的信息。

在申请职位的过程中，您可能被问及是否愿接受个人背景调查或无犯罪记录调查和/或体格检查（在法律允许的范围内）。此外，我们还可能通过第三方收集您的个人信息，例如通过开展相关背景调查或核实就职记录和/或推荐记录（在法律允许的范围内）。请通过第 14 章（“联系我们”）中的联系方式与我们联系，以便了解 Penta 的背景调查政策。

若您在申请职位时向我们提供推荐人或其他个人的个人信息，则您有义务事先获得该个人的信息披露许可。

B. 个人敏感数据

在处理求职申请的初级阶段，我们不会要求您提交适用法律所定义的个人敏感信息或“特殊类别的个人信息”（以下简称“个人敏感数据”）。个人敏感数据是指有关该个人民族或种族、政治倾向、宗教或哲学信仰、是否为贸易联盟成员、基因数据、生物计量数据或有关健康状况或个人性生活、性取向的信息。

我们不会要求您在填写在线简历和递交求职申请时提交这类数据。如果您在求职申请的过程中，向我们传送了这类数据，则我们保留将该数据从我们数据库中删除的权利。

您需要知道的是，在处理您求职申请的过程中，我们可能会询问您是否愿意接受药物筛检或健康检查或其他背景调查（具体取决于您所申请的职位）。而我们只会在获得您明确书面许可的情况下，才会处理这类检查过程所涉及的个人敏感数据。

C. 自愿原则

是否在申请职位的过程中透露您的个人信息完全取决于您个人。如果某些数据对于处理您的求职申请而言属必要信息，例如 Penta 求职网站上求职申请表中的必填项——我们会在收集此类数据前将其必要性，以及您拒绝提供此类数据可能带来的后果（如有）告知给您。

您需要知道的是，如果您决定不提供某些个人信息，除非适用法律禁止我们收集这些数据，否则这可能会影响到您的应聘结果。

3. 我们收集您个人数据的方式

如果您通过以下方式申请职位，则 Penta 会收集您的个人数据：

- *在线申请。* 在您通过 Penta 求职网站在线申请职位时；在您接受视频面试时。
- *通过电子邮件。* 在您通过电子邮件将您的简历、CV、求职申请及其他信息直接发送给 Penta 酒店或其他物业时。
- *通过社交媒体。* 如果您通过您的领英 (LinkedIn) 账户直接申请我们某个职位，那么根据您在领英账户的隐私设置，我们会收到关于您的相应信息，包括您的工作经验、教育背景，以及其他您在个人页面所公开的信息。
- *通过招聘人员或推荐人。* 招聘人员和第三方推荐人会与我们分享您的个人数据。

4. 我们使用您个人数据的原因

Penta 只有处理了您的个人数据，才有可能与您缔结雇佣关系或协议。处理您数据的具体原因如下：

- 为处理您的求职申请；
- 为方便与您沟通；
- 为了为您提供服务并解答您的疑问，包括通过 Penta 求职网站为您服务；
- 为评估您在某个职位上是否具有足够资质（包括对您进行的面试、能力筛查和评估）；
- 为验证您的身份及考核您的从业资格；以及
- 为验证推荐信及推荐人所举荐的内容。

Penta 还会出于维护自身合法权益之目的，或在法律要求下处理您的个人数据：

- 为管理申请人记录及履行相关数据的上报义务；
- 用于向所有者提交符合要求的申请人名单（针对由 Penta 管理的物业）；
- 如果我们向您提供某个职位，则需要将您的个人数据用于开展犯罪、医疗和信用背景调查（调查范围将仅限于雇员的相应职能）；以及
- 为确保遵守适用法律与规定。

5. 我们保存您个人数据的期限

根据人力资源工作惯例和适用的法律与规定，我们将仅在一定期限内保存您的个人数据，并于达到本声明所述之目的后将其删除。

如果您已被录用，我们将在您与我们的劳动合同存续期间保存您的个人数据（可能根据适用的时效规定和适用的法定数据保存义务延长具体期限）。

即使您未入选理想职位，或您并未申请任何特定职位，我们也会保留您的个人数据，以便考虑您的工作技能是否适合其他工作机会，一旦发现适合您的职位，我们将邀请您进行相应的申请

（前提是您同意我们延长保存您个人数据的期限）。除此之外，我们将仅在适用的保存期限内或为履行适用的数据保护义务，保存您的个人数据（视具体情况而定）。

请通过第 14 章（“联系我们”）中的联系方式与我们取得联系，以便了解我们的数据保存政策、撤销您的求职申请和/或于招聘程序结束后继续保存您个人数据的个人许可，以及要求我们清除您的个人数据。您需要知道的是，根据适用法律，即使您要求我们不再考虑您的求职意向，我们也可能需要在一定期限内保存您的简历或 CV。

6. 谁有权访问您的个人数据

Penta 仅允许必须了解您个人数据的人对此进行访问。授权招聘人员、经理或其指定代表、负责该职位招聘的 HR 专员、负责管理网络访问的 IT 专员以及负责 Penta 求职网站运营的外部服务提供商。上述这些个人可能分属不同的司法辖区，这意味着，我们可能需要在全球多地分享您的个人数据。

上述服务商必须采取如第 7 章（“数据的跨境传送”）所述之安全措施，以切实保障您个人数据的机密性与安全性。

我们还可能出于以下原因与其他第三方分享您的个人数据，例如招聘人员、推荐人、提供背景调查服务的机构或顾问：

- 如果有必要请第三方服务商协助提供招聘服务或拓展服务项目、开展背景调查等；
- 如果您对此提出明确请求；
- 如果法院的某项裁定或其他法律法规对此有明确规定，包括在您居住国之外的公共或政府部门提出此类请求的情况；
- 在我公司全部或部分商业资产用于企业重组、兼并、销售、合资、转让、转移或其他处理程序时（比如办理破产手续）；
- 为确保我们公司或任何一家子公司的正常运营；
- 为保护我们公司、子公司、您或他人的权利、隐私、安全或财产；以及
- 为遵守适用法律。

一旦我们录用您，您的个人数据将成为您员工档案的一部分，并可能会被移交至相应的 Penta 物业。对于由 Penta 负责管理的物业，我们将与所有者分享您的个人数据，以便于双方缔结雇佣关系、签署劳动协议。

我们绝不会出于向第三方披露或销售数据之目的收集或编撰个人数据。

7. 数据的跨境传送

因 Penta 的业务遍及全球，Penta 在必要时会出于本声明所列之目的，与其他 Penta 酒店和集团公司分享您的个人数据。这意味着，您的个人数据可能会被传送到欧盟境外，而这些国家的数据保护法律也许并没有您的居住国和/或您所应聘职位所在国的法律那样完善。

Penta 在将您的个人数据进行跨境传送时，特别是将数据从欧盟国家传送到欧盟之外的过程中，切实遵守地方法律和规定的要求。为符合欧盟数据保护法的规定，Penta 签署了《公司间数据传送协议》。该协议规定，欧盟之外的所有数据接收方均需以欧盟委员会批准的标准合同条款（以下简称“条款”）为基准，采取相应措施以保护所有来自欧盟的个人数据。

与此同时，我们将采取由适用的数据保护法律所规定的保护措施（包括与第三方供应商签署的协议），以确保向第三方供应商传送数据时的安全性。第三方服务商需要根据适用的法律保护个人数据的机密性和安全性，并将个人数据仅用于为 Penta 提供相应服务。

请通过第 14 章（“联系我们”）中的联系方式与 Penta 取得联系，以便获取条款的修订副本或相关数据传送协议（不包括商业条款）。

8. 您数据的安全性与完整性

Penta 采取适当的物理、流程、管理、组织和技术安全措施，旨在确保您的个人数据不会在 Penta 的管辖范围内遗失、遭到滥用、擅自访问、披露或篡改。为确保遵守数据保护法律和我们的内部政策，我们已在所有适用的技术类基础设施分布点上，采取了适当的信息安全措施。

虽然我们不遗余力地保护您个人数据的安全性和完整性，但我们仍无法保证经我们在互联网上传送或储存在我们的系统中或由我们管理的任何信息，均不会遭到他人入侵。如果您有理由认为您与我们之间的交互通讯已不再安全，请立即通过以下第 14 章（“联系我们”）中的联系方式与我们取得联系，以便告知我们问题所在。

而您在与我们通讯的过程中，有责任确保您所传送的数据安全。切勿通过电子邮件发送任何敏感数据。

9. 适用于您求职申请的法律

Penta 求职网站的运营商位于德国。因此，我们将在德国收集您向 Penta 求职网站提交的任何个人数据，并将遵守德国法律，即使您的居住国施行其他适用的法律，也不例外。

不过，如果我们与我们的某家子公司或由 Penta 负责管理的酒店（您期望求职的企业实体）分享您的个人数据，则该企业实体将负责依照本声明处理您的个人数据。聘用您的子公司或酒店将根据该职位所在国的法律，制定有关雇佣问题的所有决策。

10. 您作为数据主体的权利，以及如何就隐私和数据保护进行询问和投诉

根据适用法律的要求，您有权了解我们对您个人数据处理的情况，对此提出反对，行使数据转移权，要求修订、删除数据或限制我们对数据的处理。您也可以随时撤销您曾给予我们处理您个人数据的许可，该撤销行为具有长期法律效力。这些也被成为“数据实体的权利”。

如果您想要行使数据实体的权利，或进一步了解我们对您个人数据的处理方式，请通过以下第 14 章（“联系我们”）中的联系方式与我们取得联系。Penta 将在法律规定的响应期限内尽快为您回复。

如果您对 Penta 的回复感到不满，或认为您个人数据的处理方式违法，您可以联络监管部门，或向其投诉，或根据法律规定要求其他补偿。

11. 您个人数据的更新

Penta 致力于确保您的个人数据准确、完整、实时更新。但是，您有义务确保您提供给我们的数据为最新数据，因此需向 Penta 提供任何有关您个人数据的变更说明。如果您的个人数据发生变化，请通过以下第 14 章（“联系我们”）中的联系方式与我们取得联系。

12. 本声明的法律效力和修订细则

本声明既不是也不能用作协议，也不产生任何法律权利或义务。因此，Penta 有权根据适用法律，在发布或不发布事先通知的情况下，单方面修订、解释、更改或撤销本声明和相关附件中的任何部分。本声明的任何修订都适用于 Penta 所有的全部个人数据，无论这些数据的收

集时间为发布上述修订之前还是之后，皆是如此。如果您需要我们解释本声明的任何部分，请通过以下第 14 章（“联系我们”）中的联系方式与我们取得联系。

13. 其他重要规定

有关未成年人。 Penta 求职网站并不适用于未满 16 周岁的未成年人（地方法律允许的情况下除外）。

Penta 推崇多元化。 培养多元化、包容的工作氛围是企业成功的关键。我们鼓励有不同文化、民族背景，不同年龄、性取向、性认同的申请人或残疾人申请职位。Penta 对所有求职者一视同仁。

14. 联系我们

如果您就本隐私声明、Penta 处理您个人数据的方式存有任何疑问或顾虑，或期望行使您的数据主体权利，请使用以下联系方式与我们取得联系：

Penta Hotels Worldwide GmbH, Mayfarthstrasse 15-19, 60314 Frankfurt am Main, Germany 或 privacy@pentahotels.com

Penta 专员 的联系方式 dpo@pentahotels.com。
